



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**ul. Słowackiego 2, 37-500 Jarosław,**  
*tel(16) 621-21-88, fax(16) 621-21-88 wewn. 116*  
*www.pup.jaroslaw.pl*      e-mail: [pup@jaroslaw.pl](mailto:pup@jaroslaw.pl)

---



# **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE JAROSŁAWSKIM ZA 2015 ROK**

*Jarosław, marzec/kwiecień 2016*

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	19
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	21
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	22
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	40
Podsumowanie .....	46
Informacja sygnałna.....	50
Załącznik 1. Rynek pracy .....	51
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	67

# Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych<sup>1</sup>. W celu dostosowania podaży (ilość pracowników, osób poszukujących pracy i bezrobotnych) do popytu (miejsca pracy) prowadzone są badania rynku pracy.

## 1. Podstawa prawna

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest zgodnie z art. 9 ust 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), która obliguje samorząd powiatu do analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy i prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

## 2. Metodologia

Raport opracowano zgodnie z „Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przygotowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi (2012 rok) w ramach projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będącego częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

## 3. Źródła danych

Do sporządzenia „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim w 2015 roku” wykorzystano dane z systemu Syriusz przesyłane za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie, w tym dane przesyłane z oraz wyniki badania Kwestionariuszowego Przedsiębiorstw.

## 4. Mierniki, wzory, zmienne oraz sposoby ich interpretacji

Zmienne stosowane w miernikach:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t;

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;

$DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;

---

<sup>1</sup> Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012, s.9

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ;

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ;

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ;

$NO_t$  - napływ ofert pracy ogółem w okresie  $t$ ;

Wskaźnik dostępności ofert pracy	$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$
<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wskaźnik przyjmuje wyższą wartość, tym dostępność oferty jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy, tzn. im wyższy wskaźnik tym mniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału <math>&lt;0, +\infty</math>). Jeśli:</p> <p><math>B/O_t^k = 0</math> – oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów <math>k</math>. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów <math>k</math> jest maksymalnie deficytowa.</p> <p><math>B/O_t^k &lt; 1</math> – każdy bezrobotny z elementarnej grupy zawodowej ma szansę na znalezienie zatrudnienia. Liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów <math>k</math>.</p> <p><math>B/O_t^k &gt; 1</math> – dostępność oferty jest niska. Liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów <math>k</math>.</p> <p><b>Brak wartości</b> – brak ofert pracy w elementarnej grupie zawodów <math>k</math>, szanse znalezienia zatrudnienia są nikłe, a zawody w grupie <math>k</math> są maksymalnie nadwyżkowe.</p>	
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$
<p>Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów <math>k</math> stanowią długotrwale bezrobotni. Im wskaźnik jest wyższy, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik może przyjmować wartości od 0% (brak długotrwale bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów <math>k</math> jest długotrwale bezrobotny).</p>	
Wskaźnik płynności bezrobotnych	$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$
<p>Miernik wskazuje kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów <math>k</math>. Jeśli:</p> <p><math>WPB_t^k &lt; 1</math> – napływ przewyższa odpływ, tzn., że nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów <math>k</math>.</p> <p><math>WPB_t^k = 1</math> – odpływ jest równy napływowi (różne od 0), tzn., że liczba bezrobotnych w grupie zawodów <math>k</math> nie uległa zmianie.</p> <p><math>WPB_t^k &gt; 1</math> – odpływ przewyższa napływ, tzn., że nastąpił spadek liczby bezrobotnych w zawodzie <math>k</math>.</p> <p><b>Brak wartości</b> – napływ jest równy zeru.</p>	

<b>Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)</b>	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$
Źródłem danych dla obliczenia ww. wskaźnika jest system Syriusz. Częstotliwość danych jest miesięczna. Miernik służy do wyliczenia wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy.	
<b>Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie</b>	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$
Źródłem danych dla obliczenia ww. wskaźnika jest Internet. Częstotliwość danych jest półroczna, dane gromadzone są przez WUP. Miernik służy do wyliczenia wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy.	
<b>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</b>	$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$
<p>Miernik wskazuje jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału <math>&lt;0, +\infty</math>). Jeśli:</p> <p><math>WNO_t^k &lt; 1</math> – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (pracodawcy częściej oferują pracę w tych zawodach za pośrednictwem portali internetowych).</p> <p><math>WNO_t^k &gt; 1</math> – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy częściej oferują pracę w tych zawodach za pośrednictwem PUP niż poprzez wykorzystanie portali internetowych).</p>	

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

## 5. Podstawowe pojęcia

**Zawód deficytowy** - przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód nadwyżkowy** - przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód w równowadze** - przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

## **6. Cel opracowania monitoringu**

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych może stanowić materiał źródłowy wykorzystywany w celu:

- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym;
- określania kierunków zmian oraz ich natężenia w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- inicjowania kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy;
- podnoszenia jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez dostarczenie syntetycznych informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku;
- ułatwienia właściwego planowania i realizacji działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez samorządy, instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia, w tym realizacji programów specjalnych;
- ewentualnej analizy i wprowadzania korekt poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

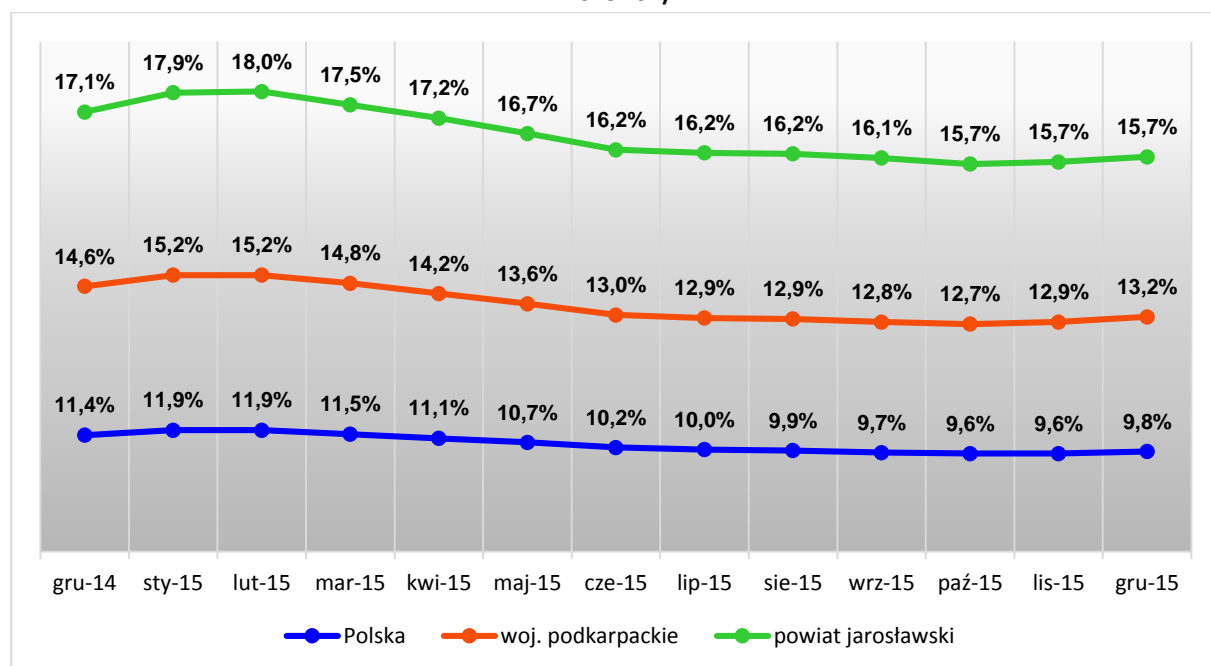
## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego ogłaszana przez Główny Urząd Statystyczny na szczeblu kraju, województw, podregionów i powiatów.

Na koniec 2015 roku wskaźnik bezrobocia dla kraju, województwa podkarpackiego i powiatu jarosławskiego był niższy niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, a tendencja spadkowa dla ww. wskaźnika obserwowana jest na szczeblu powiatu już od kilku lat, co może wskazywać na poprawę sytuacji gospodarczej regionu.

Na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce wyniósł 9,8% i był niższy o 1.6 punktu procentowego od stopy bezrobocia zanotowanej na koniec 2014 roku (11,4%). W województwie podkarpackim na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia wyniósł 13,2% i był o 1.4 punktu procentowego niższy niż w analogicznym okresie roku 2014 (14,6%). W powiecie jarosławskim wskaźnik stopy bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku osiągnął poziom 15,7% i był niższy o 1.4 punktu procentowego od wskaźnika uzyskanego na koniec grudnia 2014 roku (17,1%). Kształtowanie się stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim od grudnia 2014 roku do grudnia 2015 roku przedstawia Rysunek 1.

**Rysunek 1 Stopa bezrobocia w Polsce, woj. Podkarpackim, powiecie jarosławskim (grudzień 2014 – grudzień 2015 rok)**



Źródło: Bank Danych Lokalnych, Układ wg klasyfikacji NTS, opracowanie własne

Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2015 roku kształtowała się na poziomie od 9,6% do 11,9%. Najniższy poziom bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącach październik i listopad – 9,6%, natomiast najwyższy w miesiącu styczeń i luty – 11,9%. Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2015 roku przyjmowała wartości od 12,7% do 15,2%. Najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie podkarpackim zanotowano w miesiącu październik – 12,7%, natomiast

najwyższy w miesiącu styczeń i luty – 15,2%. W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2015 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 15,7% do 18%. Najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia odnotowano w miesiącach październik, listopad i grudzień – 15,7%, natomiast najwyższy w miesiącu luty – 18%. Powyższe dane wskazują, że stopa bezrobocia zarówno na szczeblu krajowym, wojewódzkim, jak i powiatowym przyjmowała najniższe wartości w miesiącach październik i listopad, a najwyższe w miesiącach styczeń i luty.

Na koniec roku 2015 na tle 25 powiatów województwa podkarpackiego powiat jarosławski pod względem wielkości stopy bezrobocia (od wartości najwyższej do najniższej) uplasował się na 10 pozycji, tj. o 1 pozycję wyżej niż na koniec 2014 roku (przyjmuje się, że im wyższa wartość stopy bezrobocia, tym trudniejsza sytuacja gospodarcza, im niższa wartość, tym lepsza sytuacja gospodarcza).

Najwyższą wartość stopy bezrobocia w grudniu 2015 roku odnotowano w powiatach: leskim (20,8%), brzozowskim (20,7%), strzyżowskim (20,2%), nizańskim (20%), bieszczadzkim (19,5%), przemyskim (17,7%), leżajskim (17,3%), ropczycko-sędziszowskim (17,1%), przeworskim (16,7%), jarosławskim (15,7%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły w grudniu 2015 roku miasta na prawach powiatu Krosno (5,9%) i Rzeszów (7,3%) oraz powiaty: stalowowolski (9,7%), sanocki (9,9%), mielecki (10,8%), tarnobrzeski (11,1%), dębicki (11,1%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 13,1%, a 15,2%.

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wynika, że na koniec 2015 roku na terenie powiatu jarosławskiego zarejestrowanych było 8 315 osób bezrobotnych, w tym 4 074 kobiet, które stanowiły 49% ogółu zarejestrowanych. W grudniu 2015 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 6 osób w porównaniu z listopadem 2015 roku (8 321) oraz o 905 osób w porównaniu z grudniem 2014 roku (9 220). Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przedstawia Tabela 1.

**Tabela 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu (rok 2014, 2015)**

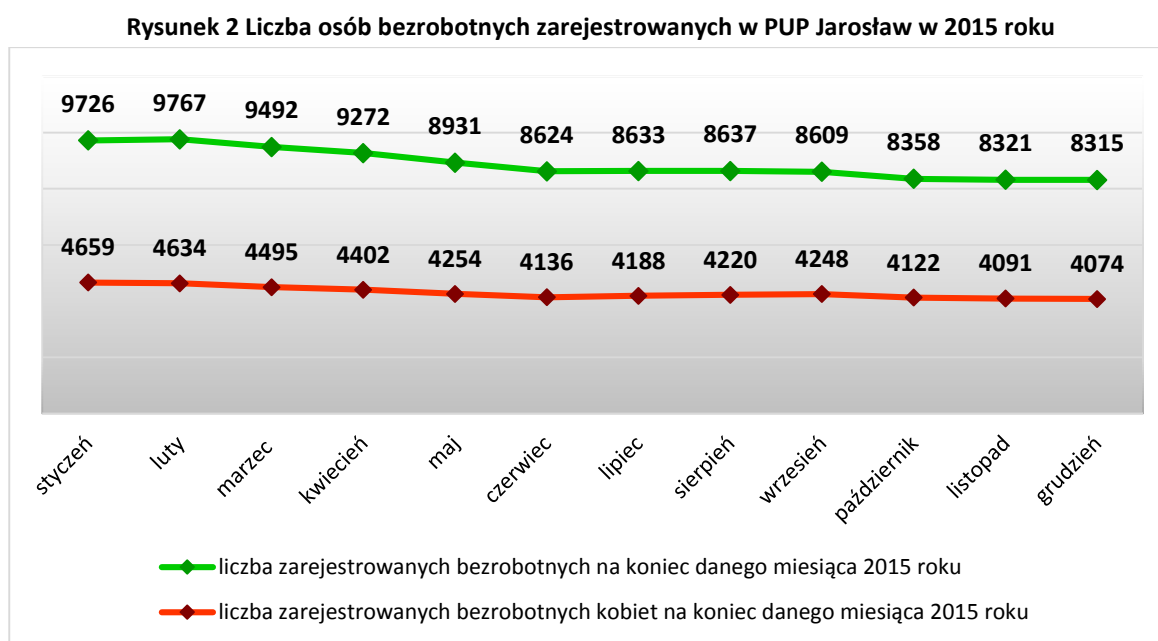
Miejscowość	Liczba bezrobotnych			wzrost/spadek w stosunku do miesiąca grudzień 2014	wzrost/spadek w stosunku do miesiąca listopad 2015
	2014	2015			
	grudzień	listopad	grudzień		
Miasto Jarosław	2 685	2 473	2 444	-241	-29
Miasto Radymno	467	433	428	-39	-5
Gmina Chłopice	419	351	344	-75	-7
Gmina Jarosław	928	851	843	-85	-8
Gmina Laszki	622	561	570	-52	9
Gmina Pawłosiów	605	572	573	-32	1
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	935	787	820	-115	33
Gmina Radymno	920	837	835	-85	-2
Gmina Rokietnica	296	270	279	-17	9
Gmina Roźwienica	529	477	467	-62	-10
Gmina Wiązownica	814	709	712	-102	3
Ogółem powiat jarosławski	9 220	8 321	8 315	-905	-6

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne



Jak przedstawia powyższa tabela spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego. Największy spadek liczby osób bezrobotnych zanotowało Miasto Jarosław (241 osób), gmina miejsko-wiejska Pruchnik (115 osób) oraz Gmina Wiązownica (102 osoby). Odnotowanie w grudniu 2015 roku mniejszej liczby osób bezrobotnych (8 315) niż w roku 2014 (9 220) jest pozytywnym przesłaniem w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy, zwłaszcza, że spadek ten utrzymuje się od 3 lat.

W 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było na koniec lutego – 9 767, natomiast najmniej na koniec grudnia – 8 315. Po raz pierwszy od wielu lat liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia była niższa niż w miesiącach poprzednich. Natomiast tak, jak zanotowana w grudniu 2015 roku stopa bezrobocia była najniższa od 2008 roku, tak również liczba osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku była najniższa od 2008 roku. Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 roku przedstawia Rysunek 2.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 za styczeń-grudzień 2015 roku, opracowanie własne

Na podstawie zamieszczonych w Tabeli 16 danych przekazanych przez MRPiPS (załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu ...”) można stwierdzić, że najliczniej reprezentowaną wśród osób bezrobotnych wielką grupą zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności jest sekcja „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Liczba bezrobotnych zarejestrowana na 31 grudnia 2015 roku w zawodach z ww. grupy wielkiej wynosiła 2 107 osób, co stanowi 25% ogółu bezrobotnych. Natomiast w porównaniu do stanu z końca roku 2014 (2 374) liczba bezrobotnych w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” zmalała o 267 osób.

Drugą kategorię pod względem liczebności zarejestrowanych bezrobotnych tworzą osoby nieposiadające zawodu, są one sklasyfikowane do grupy „Bez zawodu”. Na koniec grudnia 2015 roku liczba osób zarejestrowanych w kategorii „Bez zawodu” wynosiła 1 273, co stanowi 15% ogółu zarejestrowanych, w porównaniu do grudnia 2014 roku liczba ta zmalała o 382 osoby (stan na koniec grudnia 2014 roku wynosił 1 655 osób).

Trzecią pod względem wielkości na koniec grudnia 2015 roku jest grupa „Technicy i średni personel”, która liczyła 1 221 osób bezrobotnych, co stanowi 15% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2014 roku na koniec roku 2015 nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych zaliczanych według posiadanych zawodów do grupy wielkiej „Technicy i średni personel” o 112 osób.

W grupie zawodowej „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” będącej czwartą pod względem ilości zarejestrowanych bezrobotnych kategorią zawodów, na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 1 176 osób, co stanowi 14% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2014 roku liczba ta zmalała o 32 osoby (stan na koniec grudnia 2014 roku wynosił 1 208 osób).

Kolejną pod względem liczebności na koniec grudnia 2015 roku jest grupa zawodowa „Specjaliści”, do której zostało przypisanych 969 osób bezrobotnych, co stanowi 12% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2015 roku w stosunku do grudnia roku 2014 nastąpił spadek o 126 osób w sekcji „Specjaliści”.

Grupami zawodów o najmniejszej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku były:

- „Pracownicy przy pracach prostych” - 690 osób, tj. 9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie liczący 5 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (685 osób).
- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 441 osób, tj. 5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie o 27 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (414 osób).
- „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 201 osób, tj. 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 13 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (214 osób).
- „Pracownicy biurowi” - 197 osób, tj. 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 5 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (202 osoby).
- „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - 28 osób, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 4 osoby w stosunku do grudnia 2014 roku (32 osoby).
- „Siły zbrojne” - 9 osób, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 1 osobę w stosunku do grudnia 2014 roku (8 osób).

„Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Siły zbrojne” to grupy wielkie, które w strukturze bezrobotnych ze względu na małą liczbę osób posiadających zawody zaliczane do ww. grup odgrywają niewielkie znaczenie.

Na podstawie udostępnionych przez MRPiPS danych można stwierdzić, że:

- najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych na koniec 2015 roku elementarne grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych (stan na 31.12.2015)**
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	539
2	5120	Kucharze	245
3	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	221
4	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	200
5	7112	Murarze i pokrewni	184
6	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	177
7	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177
8	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	167
9	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	156
10	5153	Gospodarze budynków	152
11	7222	Ślusarze i pokrewni	148
12	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	142
13	3115	Technicy mechanicy	136
14	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	133
15	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	124

\*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

\*\*liczba osób, które posiadają przypisany określony zawód, tzw. zawód do statystyki i figurują jako bezrobotne na ostatni dzień analizowanego okresu

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

- najliczniej reprezentowane wg napływu osób bezrobotnych w 2015 roku elementarne grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Napływ osób bezrobotnych w 2015 roku**
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	421
2	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	224
3	5120	Kucharze	191
4	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	170
5	7112	Murarze i pokrewni	165
6	3115	Technicy mechanicy	152
7	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	150
8	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	146
9	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	140
10	7222	Ślusarze i pokrewni	135
11	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131
12	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130
13	5153	Gospodarze budynków	104
14	3112	Technicy budownictwa	101
15	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	93

\*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

\*\*liczba osób, które posiadają przypisany określony zawód, tzw. zawód do statystyki i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym okresie (w przypadku kilku rejestracji osoba wykazana jest raz)

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2015 roku jest najwyższy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w %
1	0210	Podoficerowie sił zbrojnych	100,00
2	1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
3	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
4	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6	2111	Fizycy i astronomowie	100,00
7	2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
8	2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
9	2162	Architekci krajobrazu	100,00
10	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
11	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
12	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
13	2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
14	2353	Lektorzy języków obcych	100,00
15	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
16	2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
17	2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
18	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
19	2514	Programiści aplikacji	100,00
20	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00

\*wybrano 20 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

\*\*wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk i figurujących w ewidencji na dzień końca analizowanego okresu

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku jest największy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,00
2	5311	Opiekunowie dziecięcy	4,00
3	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
4	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
5	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
6	4120	Sekretarki (ogólne)	2,50
7	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2,00
8	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
9	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
10	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
11	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
12	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
13	5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00

14	5411	Strażacy	2,00
15	7124	Monterzy izolacji	2,00

\*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoring...”), jeśli wskaźnik płynności bezrobotnych jest większy od 1 wówczas odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w danym zawodzie

\*\*wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk wyrejstrowanych w danym okresie do liczby osób zarejestrowanych w danym okresie z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku jest najmniejszy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
2	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
3	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
4	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,00
5	2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
6	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
7	2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
8	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
9	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
10	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
11	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
12	3341	Kierownicy biura	0,00
13	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
14	3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
15	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00

\*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoring...”), jeśli wskaźnik płynności bezrobotnych jest mniejszy od 1 wówczas napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danym zawodzie

\*\*wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk wyrejstrowanych w danym okresie do liczby osób zarejestrowanych w danym okresie z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

W dalszej części opracowania przedstawiono analizę wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodowych, poprzez porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Dane zawarte w Tabeli 2 zostały pobrane z oprogramowania Syriusz (oferty przesyłane za pośrednictwem CBOP) oraz z portalu Zielona Linia (oferty przesyłane przez WUP-Viator), nie zostały uwzględnione dane z BIP. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w danej grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie.

**Tabela 2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty w PUP	oferty pracy w Internecie	
1	KIEROWNICY	1,25%	28,79%	0,04
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,87%	0,00%	
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,75%		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,92%	15,18%	1,64
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,53%		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,33%	8,95%	2,61
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,56%		
2	SPECJALIŚCI	6,24%	29,18%	0,21
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,54%	17,90%	0,37

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

Z danych zgromadzonych w Tabeli 2 wynika, że w grupach zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” pracodawcy częściej poszukują pracowników poprzez złożenie oferty w PUP, niż poprzez portale internetowe. Natomiast w grupach zawodów „Kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy częściej poszukują kandydatów do pracy za pośrednictwem portali internetowych, niż przy wsparciu PUP.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu określenia kierunków i natężenia zmian w strukturze zawodowej opracowuje się ranking zawodów na rynku pracy, które charakteryzują się deficytem (więcej miejsc pracy w danym zawodzie niż bezrobotnych), nadwyżką (mniej miejsc pracy w danym zawodzie niż bezrobotnych) lub równowagą (liczba miejsc pracy w danym zawodzie jest zbliżona do liczby bezrobotnych). Ranking oparto na zestawieniu popytu na rynku pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do PUP oraz oferty publikowane w Internecie) z podażą (liczba bezrobotnych zarejestrowana w PUP). Rankingi są prezentowane w formie:

- ✓ informacji sygnalnej za I i II półrocze danego roku;
- ✓ informacji rocznej za dany rok.

Podstawowe mierniki (omówione we „Wstępie” do niniejszego opracowania) wykorzystywane w monitoringu, to:

- ✓ Wskaźnik dostępności ofert pracy -  $B / O_t^k$ ,
- ✓ Wskaźnik długotrwałego bezrobocia -  $WDB_t^k$ ,
- ✓ Wskaźnik płynności bezrobotnych -  $WPB_t^k$ .

Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje po spełnieniu określonych warunków:

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B / O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.			
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
W metodologii założono, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Jednocześnie wskazane jest, aby w zawodzie deficytowym odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.			
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k < 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
W metodologii założono, że zawody zrównoważone charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Jednocześnie wskazane jest, aby w zawodzie zrównoważonym odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.			
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
W metodologii założono, że zawody nadwyżkowe charakteryzują się większą liczbą bezrobotnych niż dostępnych ofert pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany ( $Me$ )			

oraz wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.			
maksymalnie nadwyżkowe	$B / O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
Zawody maksymalnie nadwyżkowe wyróżniają się brakiem ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.			

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

**Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*								
kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy $(\overline{O}_t^k)$		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
9334	Układacze towarów na półkach	1		100,00		66,67		
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0		100,00		33,33		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	$B / O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,50	3,33	0,75	50,00	1,25	5,00	100,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

**Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B / O_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,42	0,42	1,00	20,00	62,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,25	0,25	1,00	66,67	37,50

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS



**Tabela 5 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
kod	Elementarna grupa zawodów				Liczba bezrobotnych ( $\overline{B}_t^k$ )			
2413	Analitycy finansowi				24			
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				22			
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				9			
5221	Właściciele sklepów				4			
7536	Obuwnicy i pokrewni				4			
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek				2			
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów				2			
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia				1			
0210	Podoficerowie sił zbrojnych				1			
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych				1			
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia				1			
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	$B / O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	37,08	0,67	55,62	67,57	0,93	50,00	
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	14,42	0,42	34,60	85,71	0,78	100,00	
3431	Fotografowie	2,67	0,08	32,00	100,00	0,33	100,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	31,92	1,00	31,92	80,65	0,92		
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4,75	0,17	28,50	75,00	0,83	100,00	
9412	Pomoce kuchenne	22,75	0,92	24,82	78,26	0,90	100,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,08	0,33	12,25	80,00	0,75	25,00	
3313	Księgowi	19,67	2,67	7,37	71,43	0,90	62,50	
5153	Gospodarze budynków	135,9 2	19,25	7,06	68,42	0,95	95,24	

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

Z przedstawionych danych wynika, że w powiecie jarosławskim do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczamy: „układaczy towarów na półkach” oraz „wizytatorów i specjalistów metod nauczania”. Natomiast wśród zawodów deficytowych wyróżniono specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). Powyższe dane wskazują, na brak lub małą ilość osób bezrobotnych na lokalnym rynku z ww. grup zawodowych.

Do zawodów zrównoważonych na jarosławskim rynku pracy należą: „szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni” oraz „gońcy, bagażowi i pokrewni”, co świadczy o tym, że na lokalnym rynku liczba osób bezrobotnych i ofert pracy dla ww. grup zawodów jest zbliżona.

Wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie jarosławskim, tj. zawodów, dla których liczba dostępnych ofert jest niewielka, a ilość bezrobotnych w tych zawodach wysoka znalazły się następujące grupy zawodów: „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”, „praczki ręczne i prasowacze”, „fotografowie”, „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej”, „średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany”, „pomocze kuchenne”, „monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”, „księgowi”, „gospodarze budynków”. Natomiast do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli zawodów charakteryzujących się brakiem ofert pracy, w powiecie jarosławskim zaliczono: „analityków finansowych”, „maszynistów kotłów parowych i pokrewnych”, „operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych”, „właścicieli sklepów”, „obuwników i pokrewnych”, „operatorów urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek”, „rękodzielników wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów”, „lekarzy dentystów bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia”, „podoficerów sił zbrojnych”, „funkcjonariuszy służb specjalnych”, „pośredników pracy i zatrudnienia”.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

W monitoringu ujęto również informacje o umiejętnościach i uprawnieniach posiadanych przez osoby bezrobotne oraz pożądaných przez pracodawców. Dane ujęte w stronie podaźowej rynku pracy to uprawnienia najczęściej wskazywane przez osoby bezrobotne i na potrzeby niniejszego opracowania zostały zaczerpnięte z systemu Syriusz. Dane ujęte w stronie popytowej to umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane w ofertach pracy, informacje pobrane zostały z systemu Syriusz. Analiza uprawnień i umiejętności powinna wskazać te cechy, które są najbardziej przydatne na jarosławskim rynku pracy w poszukiwaniu zatrudnienia w określonym zawodzie gdyż są odpowiedzią na oczekiwania pracodawców, ale również analiza może wskazać niedopasowanie uprawnień i umiejętności osób bezrobotnych do wymagań pracodawców.

W Tabeli 6 zamieszczono dane udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ze względu na niedostateczną funkcjonalność systemu Syriusz informacje o umiejętnościach i uprawnieniach są niestety niepełne.

**Tabela 6 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,2195
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,8130
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,9524
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,4854	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,5000

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiP

**Tabela 7 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	8 312	1 273	15,32%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 886	606	32,13%
zasadnicze zawodowe	2 530	152	6,01%
średnie ogólnokształcące	804	285	35,45%
policealne i średnie zawodowe	1 926	218	11,32%
wyższe	1 150	9	0,78%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	397	102	25,69%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	540	151	27,96%
liceum ogólnokształcące	636	219	34,43%
liceum profilowane	16	10	62,50%
technikum uzupełniające	53	9	16,98%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	68	2	2,94%
wyższa	745	6	0,81%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiP

Do grupy osób „bez zawodu” kwalifikowane są osoby bezrobotne, których kod zawodu do statystyk ustawiony jest na „000000”. Odsetek bezrobotnych bez zawodu obliczany jest jako stosunek bezrobotnych nieposiadających zawodu wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku. Dane zawarte w Tabeli 7 zostały udostępnione przez MRPiPS na podstawie informacji pobieranych przez Aplikację Centralną, co może wpływać na różnice w ilości osób bezrobotnych wykazanych na koniec roku 2015 w sprawozdaniach statystycznych.

Wg zamieszczonych w Tabeli 7 danych, na koniec 2015 roku osoby nieposiadające zawodu stanowiły 15,32% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” – 35,45% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu oraz wśród osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” – 32,13% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu.

Analizując dane z Tabeli 7 wg typu ukończonej szkoły zauważyć należy, że 25,69% osób bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową nie posiada zawodu (prawdopodobnie osoby te nie uzyskały kwalifikacji wymaganych do wykonywani zawodu lub nie zgłosiły faktu zdania egzaminu zawodowego do urzędu). Analogicznie sytuacja wygląda wśród osób bezrobotnych, którzy ukończyli technikum – 27,96% nie ma zawodu.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza dotycząca rynku edukacyjnego ma stanowić dopełnienie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych poprzez dostarczenie informacji o ilości osób, która w najbliższym czasie wejdzie na rynek pracy. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Osoby kończące edukację w określonym kierunku/zawodzie mogą wpływać na sytuację na jarosławskim rynku pracy, np. poprzez zasilenie grona osób bezrobotnych (jeśli kierunki kształcenia nie będą dostosowane do potrzeb pracodawców) lub uzupełnienie braków kadrowych w zawodach deficytowych (jeśli kierunki kształcenia będą odpowiadać aktualnym potrzebom). W związku z powyższym rynek edukacyjny niesie istotną informację dla jarosławskiego urzędu, zarówno w zakresie potencjalnego napływu osób bezrobotnych, jak i planowanych działań aktywizacyjnych. Monitoring może być przydatny przy określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz wprowadzaniu korekt poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Dane udostępnione przez MRPiPS, wykorzystywane do analizy opracowane zostały w oparciu o:

- System Informacji Oświatowej MEN (liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg zawodów i specjalności oraz ukończonej szkoły, liczby uczniów ostatnich klas, w tym uczniów którzy zdali egzamin maturalny, liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe wg. zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły);
- system Syriusz (liczby bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia).

W analizie zostały pominięte informacje dotyczące planów edukacyjne absolwentów ze względu na często występującą sytuację kontynuacji nauki poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Dodatkowo analiza dostarczy informacji o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy poprzez wskazanie na ile kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki dają absolwentom gwarancję zatrudnienia, a nie długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Zatem pozwala na wysuwanie wniosków dotyczących systemu kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na miernikach:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów	$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$
$BA_t^k$ - liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (31.12.2014, 31.05.2015), $A_{t-1}^k$ - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki 2014/2015).	

Miernik stanowi zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności, ostatnio ukończonej szkoły. Miernik służy do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Miernik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki, szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości wskaźnika, tym dana grupa elementarna zawodów/kierunek nauki/szkoła jest bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, ponieważ absolwenci znajdują zatrudnienie w okresie 6 lub 11 miesięcy od ukończenia nauki.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$
<p><math>BA_t^k</math> - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów <math>k</math> (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (31.12.2014, 31.05.2015),</p> <p><math>B_t^k</math> - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów <math>k</math> (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (31.12.2014, 31.05.2015).</p> <p>Miernik wskazuje, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (dla absolwentów szkół wyższych). Miernik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów <math>k</math> stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia <math>k</math>) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia jest bezrobotnym absolwentem). Miernik wskazuje również na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia <math>k</math>, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.</p>	

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

#### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Z zamieszczonych w Tabeli 8 danych wynika, że w powiecie jarosławskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Zatem, jeśli przyjmujemy, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej wchodzącej na rynek, nie wpłynie ona znacznie na zmianę sytuacji lokalnego rynku.

**Tabela 8 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2413	Analitycy finansowi	0
3313	Księgowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0
3431	Fotografowie	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5153	Gospodarze budynków	0
5221	Właściciele sklepów	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9412	Pomoce kuchenne	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Z danych zamieszczonych w Tabeli 9 wynika, że najwięcej absolwentów powiatu jarosławskiego w roku szkolnym 2013/2014 opuściło licea ogólnokształcące – 912 osób oraz technika – 520 osób, w tym tytuł zawodowy uzyskały 273 osoby. Szkoły policealne i zasadnicze szkoły zawodowe w omawianym roku szkolnym ukończyło odpowiednio 116 osób, w tym 81 zdało egzaminy zawodowe oraz 106 osób, w tym 82 osoby uzyskały kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku najwięcej absolwentów miały technika, licea ogólnokształcące oraz zasadnicze szkoły zawodowe.

Analizując wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku zauważyć należy spadek udziału bezrobotnych absolwentów w ogóle bezrobotnych we wszystkich omawianych typach szkół.

**Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym (2013/2014)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2014)	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2015)	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2014)	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2015)
zasadnicza szkoła zawodowa	106	82	43	38	40,57%	35,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	20		0	0		
technikum	520	273	133	50	25,58%	9,62%
liceum ogólnokształcące	912		90	36	9,87%	3,95%
liceum profilowane			1	0		
technikum uzupełniające			0	1		
szkoła policealna	116	81	17	13	14,66%	11,21%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

W roku szkolnym 2014/2015 w powiecie jarosławskim najwięcej absolwentów opuściło licea ogólnokształcące – 893 osoby, technika – 300 osób oraz zasadnicze szkoły zawodowe – 183 osoby. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędu figurowało najwięcej absolwentów techników – 113 bezrobotnych absolwentów oraz zasadniczych szkół zawodowych – 84 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów pokazuje, że najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku typem szkoły są licea ogólnokształcące.

**Tabela 10 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2015)	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2015)
zasadnicza szkoła zawodowa	183	183	84	45,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	300	300	113	37,67%
liceum ogólnokształcące	893		69	7,73%
liceum profilowane			3	
technikum uzupełniające			0	
szkoła policealna	130	130	13	10,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS



## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Monitoring ma na celu dostarczenie informacji o stronie popytowej i podażowej jarosławskiego rynku pracy. Ważnym elementem opracowania będzie zatem analiza zatrudnienia oparta na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, przeprowadzonym przez tut. Urząd w październiku 2015 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu.

Badaniem objęto 90 przedsiębiorstw, w tym:

- 47 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 37 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 5 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających do 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw ma na celu uzyskanie informacji o:

1. dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
2. bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
3. planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
4. problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
5. roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki uzyskane z przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw pozwolą na prognozy roczne w zakresie zmian struktury zawodowo-kwalifikacyjnej na jarosławskim rynku oraz określenia wielkości napływu potencjalnej siły roboczej.

Operatem losowania zastosowanym w celu wytypowania przedsiębiorstw do badania było zastosowanie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON. Baza Jednostek Statystycznych jest aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. W przypadku nie otrzymania BJS, operatem losowania ma być baza REGON.

Wielkość próby badawczej została wyznaczona przy pomocy poniższego wzoru:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

$P$  – oszacowana proporcja w populacji,

$e$  – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

$n$  – wielkość próby,

$N$  – wielkość populacji,

$Z$  – wartość  $Z$  wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość  $Z = 1,96$ )

Parametr  $P$  umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przyjęto wartość 0,5 dla parametru  $P$ , gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania ( $e$ ), przyjęto wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli założymy błąd w wysokości 0,1 (10%) i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach dotyczących aktualnej sytuacji przedsiębiorstw na jarosławskim rynku pracy zbudowano wskaźniki zatrudnienia netto. Ww. wskaźnik jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa jest wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Ze względu na fakt, iż do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw w powiecie jarosławskim wybrano nieznaczną (mniejszą niż 100) liczbę firm 90 firm (ilość firm wyliczono zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej) do obliczenia wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano jedynie wagę próby ( $wp^a$ ), a dla wagi rozmiaru ( $wr_i^a$ ) przyjęto wartość 1.

Waga próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji umożliwia zastosowanie wzoru:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

$P^a$  – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa  $a$  w badanym powiecie,

$P$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

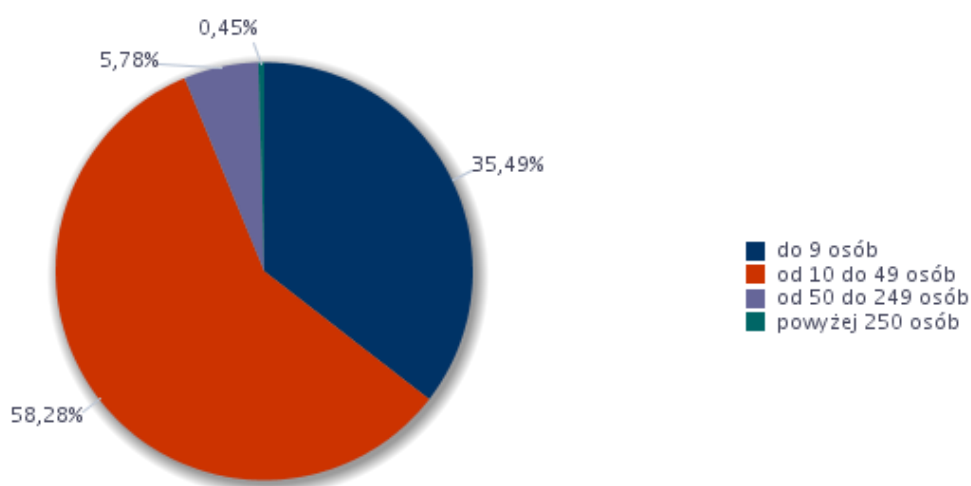
$p^a$  – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa  $a$  w próbie,

$p$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

$a$  – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Największy odsetek przebadanych przedsiębiorstw stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 osób (58,28%) oraz do 9 pracowników (35,49%). Przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób stanowiły 5,78% przebadanych firm, natomiast najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 250 i więcej pracowników (0,45%). Opisaną sytuację przedstawia Rysunek 3.

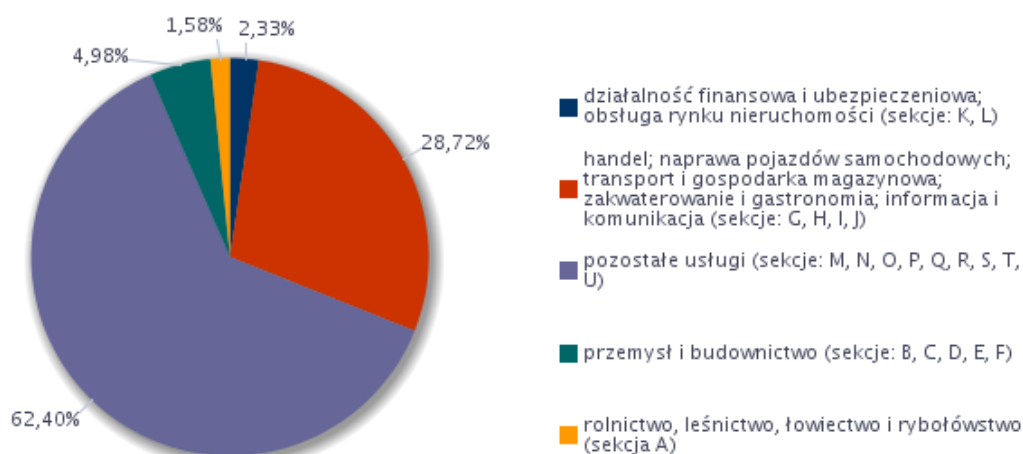
**Rysunek 3** Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Analizując dane pod względem rodzaju prowadzonej działalności zauważyć należy, że dominują podmioty zajmujące się usługami (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 62,40% , handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją (sekcje G, H, I, J) – 28,72%. Najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zajmujące się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (Sekcja A) – 1,58%. Strukturę badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności po nadaniu odpowiednich wag prezentuje Rysunek 4.

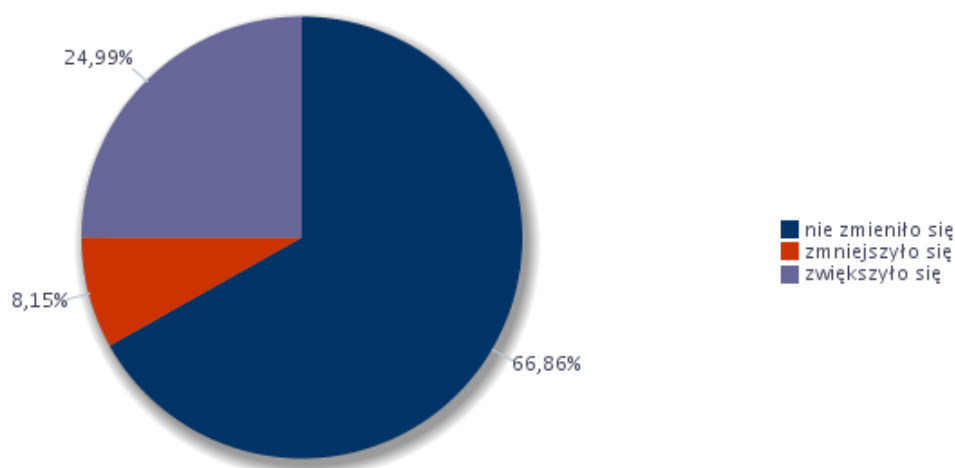
**Rysunek 4** Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Dane dotyczące zmian zatrudnieniowych w 2015 roku w badanych podmiotach gospodarki wskazują, że sytuacja zatrudnieniowa w omawianym czasie nie zmieniła się w znacznej większości firm – 66,86%, zmniejszenie zatrudnienia zadeklarowało 8,15% przedsiębiorstw, natomiast zwiększenie 24,99% firm. Omawianą sytuację prezentuje Rysunek 5.

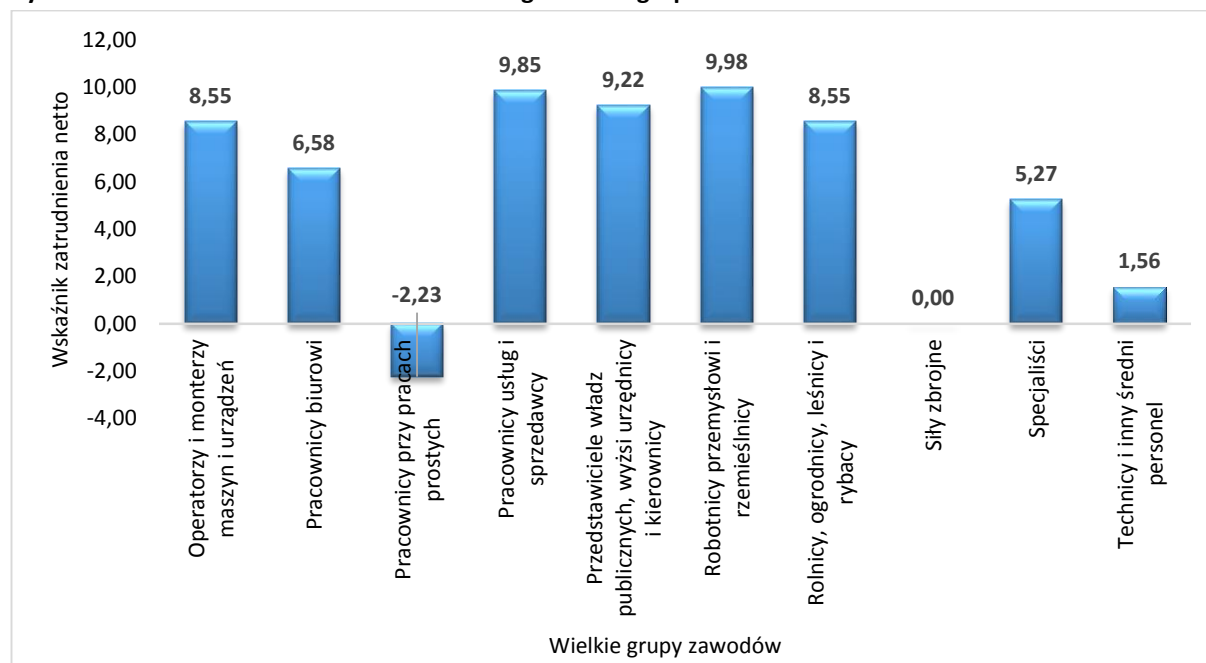
**Rysunek 5** Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 16,84%, co wskazuje na poprawę sytuacji na jarosławskim rynku pracy w omawianym okresie. Analizując wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015 roku najkorzystniejsze zmiany sytuacji na rynku pracy nastąpiły dla zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,98), pracownicy usług i sprzedaży (9,85), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (9,22), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (8,55) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8,55). Polepszenie sytuacji w 2015 roku nastąpiło również dla zawodów: pracownicy biurowi (6,58), specjaliści (5,27) oraz technicy i inny średni personel (1,56). Pogorszenie sytuacji w 2015 roku na podstawie wskaźnika zatrudnienia netto zanotowały zawody z grupy pracownicy przy pracach prostych (-2,23). Natomiast wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów osiągnął wartość 0 dla grupy siły zbrojne, co oznacza, że wszystkie firmy wskazywały na brak zmian w obszarze zatrudnienia lub odsetek firm deklarujących pogorszenie sytuacji jest równy odsetkowi firm deklarujących poprawę sytuacji.

**Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

**Tabela 11 Zawody, w których przedsiębiorcy zatrudniali w 2015 roku oraz umiejętności i cechy pracowników niezbędne do wykonywani pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%

	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krojczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%



Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,58%
	dodatkowe uprawnienia	1,23%
	doświadczenie zawodowe	5,02%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,58%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,35%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,35%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	dodatkowe uprawnienia	3,43%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,90%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
	znajomość języków obcych	3,43%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,47%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

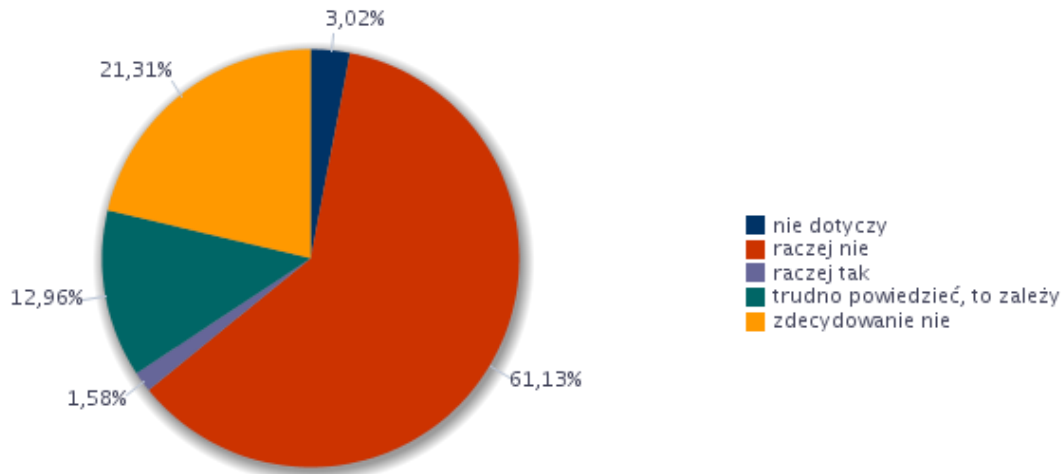
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,66%
	wyuczony zawód	1,80%
	wywieranie wpływu	2,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%
	znajomość języków obcych	1,80%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,55%
	dodatkowe uprawnienia	1,70%
	doświadczenie zawodowe	5,55%

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,97%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	4,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,84%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,56%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
	znajomość języków obcych	1,56%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

Znaczna większość przedsiębiorstw (82,44%) nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, 12,96% nie potrafi wskazać, czy takie trudności występują, zaledwie 1,58% podmiotów gospodarczych ma problem przy rekrutacji na wolne stanowisko pracy. Opisaną sytuację prezentuje Rysunek 7.

**Rysunek 7 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”**



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

**Tabela 12 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

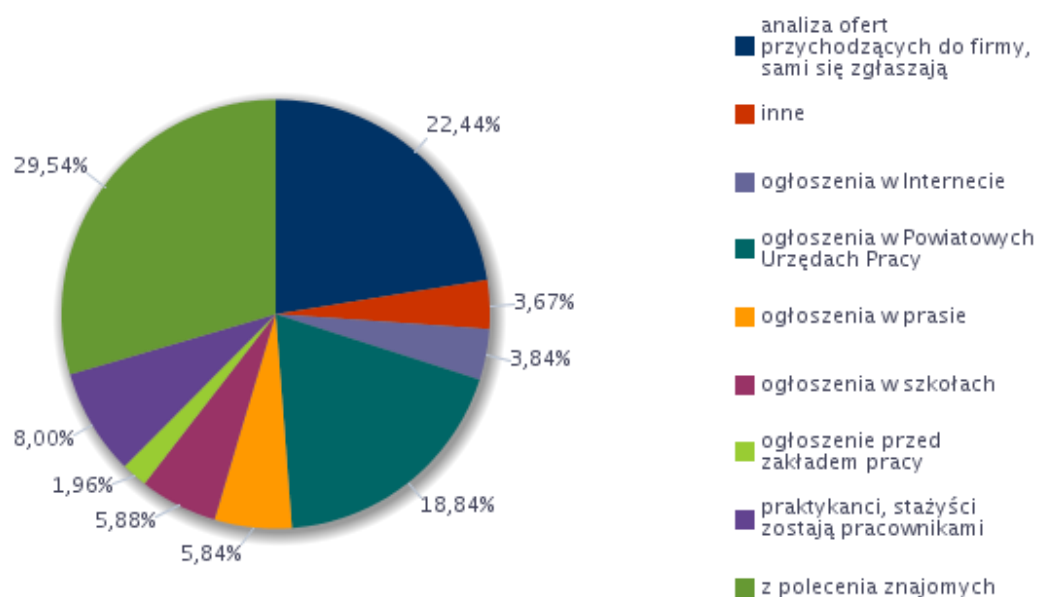
Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

Jak wskazują powyższe dane, największy problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy występuje dla grupy zawodów psycholodzy i pokrewni.

Przedsiębiorcy powiatu jarosławskiego najczęściej poszukują potencjalnych kandydatów do pracy poprzez polecenia znajomych (29,54%), analizę ofert składanych do firmy przez potencjalnych kandydatów (22,44%), ogłoszenia składane do Urzędu Pracy (18,84%). Najmniej pracodawców poszukuje kandydatów do pracy poprzez wywieszanie ofert w obrębie zakładu pracy (1,96%). Szczegółowe informacje dotyczące sposobów pozyskiwania pracowników przedstawia Rysunek 8.

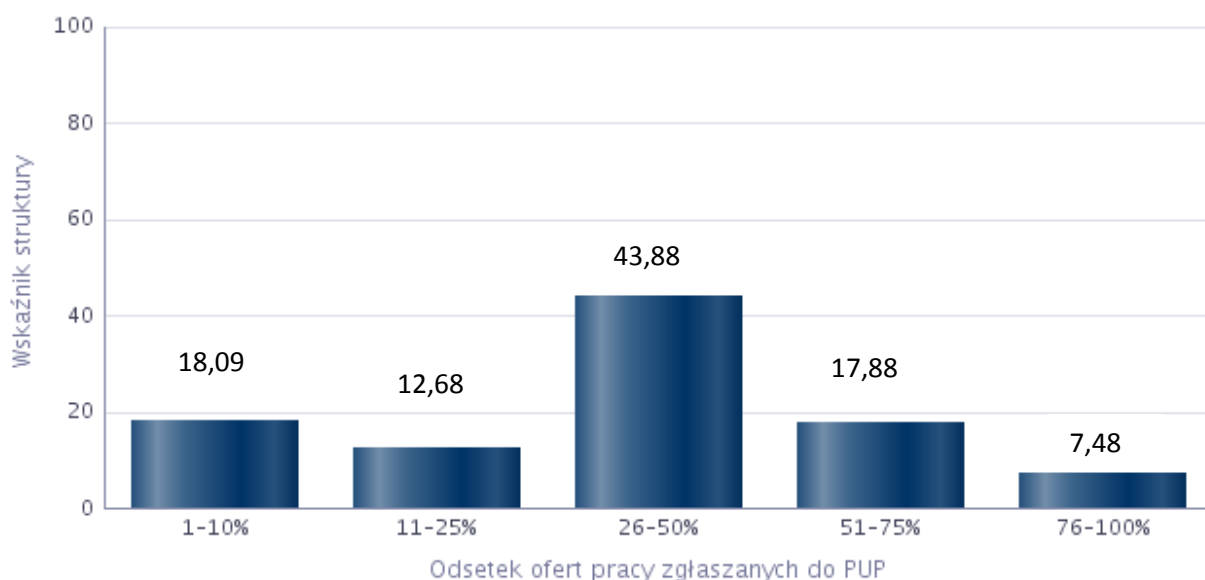
**Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Oferty pracy zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy stanowią 26-50% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Rysunek 9 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

W poniższej tabeli przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy w Powiatowych Urzędach Pracy. W tut. Urzędzie przedsiębiorcy poszukują między innymi: pomocniczych robotników budowlanych, cieśli, kierowników budowy, sprzedawców, magazynierów.

**Tabela 13 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy**

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Pomocniczy robotnik budowlany	9,94%
Cieśla*	6,62%
Kierownik budowy	6,62%
Sprzedawca*	6,62%
Magazynier	4,11%
Asystentka stomatologiczna*	3,31%
Fizjoterapeuta	3,31%
Kasjer handlowy	3,31%
Lakiernik wyrobów drzewnych	3,31%
Nauczyciel języka obcego	3,31%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,31%
Pielęgniarka	3,31%
Przedstawiciel handlowy	3,31%
Robotnik gospodarczy	3,31%
Stolarz meblowy	3,31%
Technik geodeta*	3,31%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,45%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,59%
Bibliotekoznawca	1,59%
Kasjer walutowy	1,59%
Kierowca samochodu dostawczego	1,59%
Krojący	1,59%
Księgowy	1,59%
Pomocnik ciastkarza	1,59%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,59%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,59%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,59%
Szwaczka maszynowa	1,59%
Technik farmaceutyczny*	1,59%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,59%

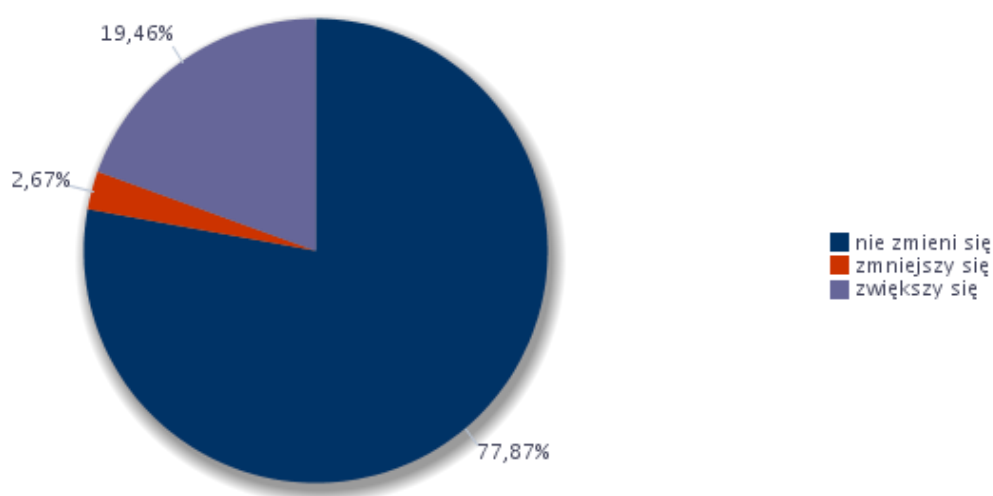
Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Znaczna większość przedsiębiorców działających na terenie powiatu jarosławskiego (77,87%) nie przewiduje w 2016 roku zmian w strukturze zatrudnienia. 2,67% podmiotów gospodarczych przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 19,46% zamierza w 2016 roku zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie.

**Rysunek 10** Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

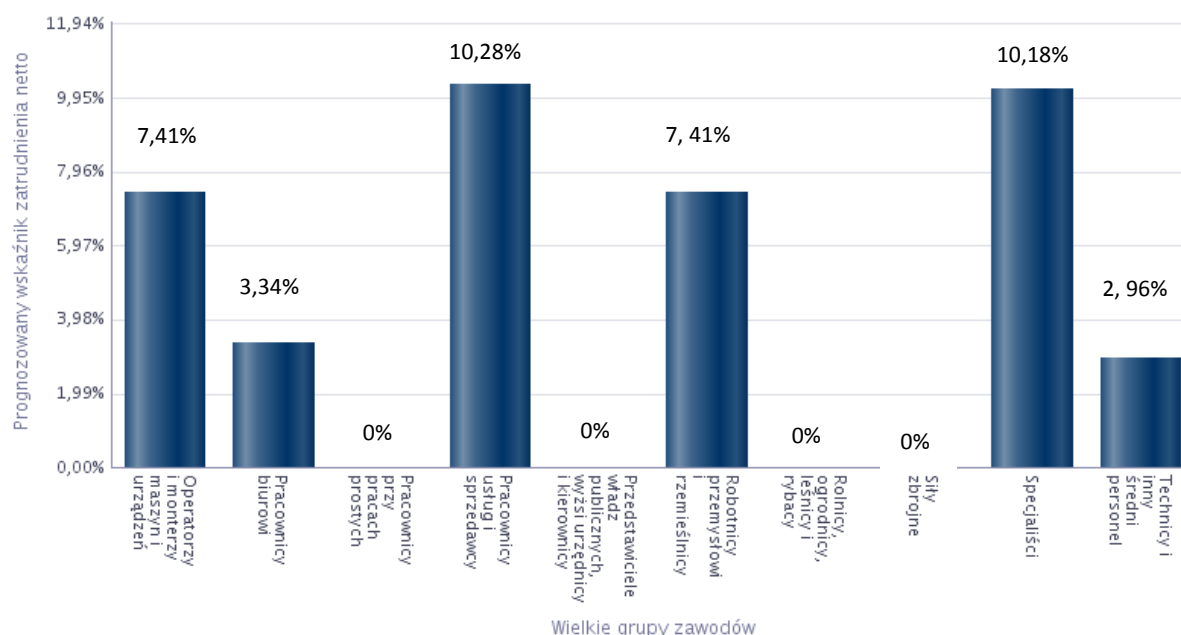


Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 rok dla powiatu jarosławskiego wyniósł 16,80%, co oznacza, że sytuacja na lokalnym rynku będzie się poprawiać, a pracodawcy będą częściej zatrudniać niż zwalniać pracowników. Najlepsza sytuacja zatrudnieniowa w 2016 roku prognozowana jest dla zawodów: pracownicy usług i sprzedaży, specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Poprawa sytuacji nastąpi także w zawodach: pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel. Opisana sytuacja prezentowana jest na Rysunku 11.



**Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Z badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw wynika, że pracodawcy w 2016 roku będą najczęściej zatrudniać w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, magazynier, sprzedawca, asystentka stomatologiczna. W tabeli przedstawiono zawody, dla których prognozowane są zatrudnienia w 2016 roku.

**Tabela 14 Zawody, w których przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać w 2016 roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	16,82%
Cieśla*	11,21%
Magazynier	6,95%
Sprzedawca*	6,84%
Asystentka stomatologiczna*	5,61%
Fizjoterapeuta	5,61%
Lakiernik wyrobów drzewnych	5,61%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	5,61%
Stolarz meblowy	5,61%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,15%
Księgowy	2,69%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,69%
Serwisant sprzętu komputerowego	2,69%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

Dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie ważne jest znalezienie na rynku kandydatów spełniających ich oczekiwania w zakresie posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiono te cechy i umiejętności, które są dla pracodawców szczególnie ważne w procesie rekrutacji na pokreślone stanowisko.

**Tabela 15 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik wyrobów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,52%
	wyuczony zawód	2,52%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,55%
	dodatkowe uprawnienia	1,70%
	doświadczenie zawodowe	5,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,97%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	4,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,84%
	wyuczony zawód	4,56%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
	znajomość języków obcych	1,56%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

## Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 8 315 osób bezrobotnych, w tym 4 074 kobiet, które stanowiły 49% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu 2014 roku, nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 905 osób (grudzień 2014 - 9 220 osób bezrobotnych).

Na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął wartość 15,7% i był niższy o 1.4 punktu procentowego od wskaźnika uzyskanego na koniec poprzedniego roku ( grudzień 2014 - 17,1%).

Dane dotyczące struktury bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku wskazują, że najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych wielkie grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności to: sekcja „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (2 107 osób), „Technicy i średni personel” (1 221 osób bezrobotnych) oraz „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (1 176 osób bezrobotnych). Liczną grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2015 roku osób stanowili bezrobotni „Bez zawodu” (1 273 osoby).

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku pod względem elementarnych grup zawodowych najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych zawody to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (539 osób), „Kucharze” (245 osób), „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” (221 osób). Natomiast w 2015 roku napłynęło najwięcej bezrobotnych w zawodach: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (421 osób), „Specjaliści do spraw administracji i rozwoju” (224 osoby), „Kucharze” (191 osób).

Najwięcej ofert pracy w 2015 roku zgłaszanych do PUP i publikowanych na stronach Internetowych dotyczyła zawodów: „Pracownicy usług i sprzedawcy” (618 ofert), „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (565 ofert), „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (392 oferty). W grupach zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż poprzez portale internetowe. Natomiast w grupach zawodów „Kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy częściej poszukują kandydatów do pracy za pośrednictwem portali internetowych, niż przy wsparciu PUP.

Zawody maksymalnie deficytowe (charakteryzujące się brakiem osób bezrobotnych) w powiecie jarosławskim to

- ✓ układacze towarów na półkach”,
- ✓ „wizytatorzy i specjaliści metod nauczania”.

Zawód deficytowy (charakteryzujący się brakiem lub małą liczbą osób bezrobotnych) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Zawody zrównoważone (liczba ofert i osób bezrobotnych zbliżona) na jarosławskim rynku pracy to:

- ✓ „szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni”,
- ✓ „gońcy, багаżowi i pokrewni”.

Zawody nadwyżkowe (liczba dostępnych ofert jest niewielka, a ilość bezrobotnych w tych zawodach wysoka) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”,
- ✓ „praczki ręczne i prasowacze”,
- ✓ „fotografowie”,
- ✓ „rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej”,
- ✓ „średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany”,
- ✓ „pomocze kuchenne”,
- ✓ „monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”,
- ✓ „księgowi”,
- ✓ „gospodarze budynków”.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe (charakteryzujące się brakiem ofert pracy) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „analitycy finansowi”,
- ✓ „maszyniści kotłów parowych i pokrewnych”,
- ✓ „operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych”,
- ✓ „właściciele sklepów”,
- ✓ „obuwnicy i pokrewni”,
- ✓ „operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek”,
- ✓ „rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów”,
- ✓ „lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia”,
- ✓ „podoficerowie sił zbrojnych”,
- ✓ „funkcjonariusze służb specjalnych”,
- ✓ „pośrednicy pracy i zatrudnienia”.

Na koniec 2015 roku osoby nieposiadające zawodu stanowiły 15,32% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Największy odsetek osób „bez zawodu” wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” – 35,45% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu oraz wśród osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” – 32,13% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu.

W powiecie jarosławskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Zatem napływ na rynek absolwentów jako potencjalnej siły roboczej, nie wpłynie znacznie na zmianę sytuacji na lokalnym rynku.

Najwięcej absolwentów w roku szkolnym 2013/2014 opuściło licea ogólnokształcące – 912 osób oraz technika – 520 osób, w tym tytuł zawodowy uzyskały 273 osoby. Wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku najwięcej absolwentów miały technika, licea ogólnokształcące oraz zasadnicze szkoły zawodowe. W roku szkolnym 2014/2015 w powiecie jarosławskim najwięcej absolwentów opuściło licea ogólnokształcące – 893 osoby, technika – 300 osób oraz zasadnicze szkoły zawodowe – 183 osoby. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędu figurowało najwięcej absolwentów techników – 113 bezrobotnych absolwentów oraz zasadniczych szkół zawodowych – 84 bezrobotnych absolwentów.

Na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw dokonano analizy zmian zatrudnieniowych w 2015 roku. Dla większość firm (66,86%) sytuacja zatrudnieniowa w omawianym czasie nie zmieniła się, spadek zatrudnienia wystąpił u 8,15% podmiotów gospodarczych, natomiast wzrost zatrudnienia w przypadku 24,99%.

Wskaźnik zatrudnienia netto obliczony na podstawie wyników przeprowadzonych badań wyniósł w 2015 roku 16,84%, co wskazuje na poprawę sytuacji na jarosławskim rynku pracy w omawianym okresie. Wartość dodatnia wskaźnika świadczy o tym, iż więcej podmiotów zatrudniało niż zwalniało pracowników. Analizując wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015 roku najkorzystniejsze zmiany sytuacji na rynku pracy nastąpiły dla zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,98), pracownicy usług i sprzedaży (9,85), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (9,22), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (8,55) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8,55).

Większość przedsiębiorstw działających na terenie powiatu jarosławskiego (82,44%) nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, 12,96% nie potrafi wskazać, czy takie trudności występują, zaledwie 1,58% podmiotów gospodarczych ma problem przy rekrutacji na wolne stanowisko pracy.

Przedsiębiorcy powiatu jarosławskiego najczęściej poszukują potencjalnych kandydatów do pracy poprzez polecenia znajomych (29,54%), analizę ofert składanych do firmy przez potencjalnych kandydatów (22,44%), ogłoszenia składane do Urzędu Pracy (18,84%).

Zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy w jarosławskim urzędzie to: pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, kierownik budowy, sprzedawca, magazynier.

Znaczna większość przedsiębiorców działających na terenie powiatu jarosławskiego (77,87%) nie przewiduje w 2016 roku zmian w strukturze zatrudnienia. 2,67% podmiotów gospodarczych przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 19,46% zamierza w 2016 roku zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 rok dla powiatu jarosławskiego wyniósł 16,80%, co oznacza, że sytuacja na lokalnym rynku będzie się poprawiać, odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek podmiotów planujących redukcję kadr.



Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem pomocnym przy badaniu rynku pracy, można traktować go jako źródło wiedzy o zmianach zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Monitoring ma ułatwiać weryfikację planowanych działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, a tym samym przyczyniać się do lepszego dopasowania zasobów (potencjalnych kandydatów do pracy) do aktualnych oczekiwań rynku pracy (wymagań pracodawców).

Opracowanie:  
Justyna Podolak  
Starszy Inspektor  
Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

## Informacja sygnalna

### ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat jarosławski INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Fotografowie
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pomoce kuchenne
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Księgowi
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Analitycy finansowi
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Właściciele sklepów
		Obuwnicy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Podoficerowie sił zbrojnych
		Funkcjonariusze służb specjalnych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

## Załącznik 1. Rynek pracy

**Tabela 16 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długo trwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	9,00	8,00	9,00	0,00	0,00	5,00	0	0		0,00	8	0		55,56	0,89	-	-
1	KIEROWNICY	37,00	44,00	28,00	1,00	3,57	12,00	29	75	4,81	4,02	26	9	3,01	42,86	1,19	-	-
2	SPECJALIŚCI	1 409,00	1 468,00	969,00	113,00	11,66	544,00	145	81	30,97	8,73	1 068	20	53,86	56,14	1,04	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 120,00	1 223,00	1 221,00	57,00	4,67	806,00	152	47	44,22	7,69	1 295	21	62,91	66,01	1,09	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	168,00	192,00	197,00	3,00	1,52	130,00	180	0	81,67	6,96	212	15	14,12	65,99	1,14	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	954,00	1 036,00	1 176,00	55,00	4,68	796,00	579	39	66,99	23,88	1 175	58	20,44	67,69	1,09	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	121,00	132,00	201,00	0,00	0,00	159,00	13	0	61,54	0,50	205	2	98,16	79,10	1,09	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 711,00	1 946,00	2 107,00	34,00	1,61	1 487,00	542	23	45,49	21,83	2 256	47	47,91	70,57	1,14	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	358,00	371,00	441,00	8,00	1,81	286,00	392	0	39,03	15,15	440	37	12,01	64,85	1,04	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	511,00	557,00	690,00	4,00	0,58	489,00	291	0	50,52	11,24	692	31	22,15	70,87	1,09	-	-

\*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS

**Tabela 17 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Inter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
0310	Żołnierze szeregowi	7	7	8	0	0	0	0		0,00	7	0		50,00	1,00	-	-
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	3	0	0	0	0		0,00	1	0		33,33	0,60	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	1	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	12,00	100,00		-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	6	0	0	4	0	0,00	0,15	5	0	16,25	50,00	1,25	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	4	2	0	0	4	1	20,00	0,19	2	0	3,80	50,00	0,80	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	3	2	1	50	1	63	0,00	2,48	1	5	0,23	0,00	0,75	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7	13	4	0	0	14	0	21,43	0,54	5	1	4,64	50,00	1,86	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	3	0	0	4	11	0,00	0,58	2	1	1,27	33,33	0,00	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	23,00	100,00		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
2113	Chemicy	3	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,33	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	14	6	0	0	0	0		0,00	8	0		83,33	2,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	14	5	2	40	0	0		0,00	7	0		40,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	12	14	7	0	0	0	0		0,00	10	0		71,43	1,17	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	13	10	1	10	2	0	0,00	0,08	10	0	62,50	50,00	1,08	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	5	5	3	60	0	0		0,00	4	0		20,00	0,71	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	22	18	11	4	36	2	0	0,00	0,08	11	0	64,00	9,09	0,82	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	32	36	11	6	55	0	0		0,00	14	0		18,18	1,13	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	22	5	1	20	0	0		0,00	11	0		60,00	1,16	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	8	6	0	0	3	2	0,00	0,19	6	0	14,60	66,67	1,14	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	6	9	3	33	0	0		0,00	5	0		44,44	0,67	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	5	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,25	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	11	4	36	1	0	100,00	0,04	8	0	99,00	45,45	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	9	8	3	3	100	0	0		0,00	4	0		0,00	0,89	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2161	Architekci	8	8	4	0	0	2	0	50,00	0,08	5	0	28,50	75,00	1,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	5	5	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	14	21	7	0	0	0	0		0,00	11	0		57,14	1,50	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	15	11	6	2	33	5	0	100,00	0,19	6	0	13,60	0,00	0,73	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	24	27	20	1	5	4	0	25,00	0,15	22	0	66,50	65,00	1,13	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	4	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	4,00	-	-

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,67	-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	1	100	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
2292	Fizjoterapeuci	22	21	11	0	0	4	0	100,00	0,15	13	0	37,50	45,45	0,95	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100	1	0	0,00	0,04	0	0	3,00	0,00	0,50	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		1	0	100,00	0,04	0	0	0,00		max deficyt	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	24	19	13	4	31	3	0	33,33	0,12	13	0	50,33	30,77	0,79	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	3	2	0	0	16	0	31,25	0,62	2	1	1,25	50,00	0,60	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	91	89	63	3	5	4	0	50,00	0,15	72	0	216,25	61,90	0,98	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	28	28	16	1	6	4	0	75,00	0,15	18	0	53,25	56,25	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	20	21	14	0	0	3	0	100,00	0,12	17	0	67,33	71,43	1,05	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		5	0	100,00	0,19	0	0	0,00		max deficyt	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,12	1	0	5,00	100,00	1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	89	95	50	7	14	17	0	100,00	0,66	58	1	40,82	50,00	1,07	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	61	57	34	5	15	0	22	0,00	0,85	34	2	18,59	50,00	0,93	-	-

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	5	2	0	0	28	0	17,86	1,08	2	2	1,04	100,00	1,25	-	-
2413	Analitycy finansowi	24	23	24	4	17	0	0		0,00	24	0		75,00	0,96	max nadwyżka	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	170	176	133	12	9	8	0	75,00	0,31	144	1	215,25	59,40	1,04	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	224	262	177	15	8	0	12	0,00	0,46	199	1	198,92	65,54	1,17	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	20	18	10	1	10	3	12	6,67	0,58	10	1	7,87	10,00	0,90	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	30	28	40	1	3	4	0	50,00	0,15	39	0	118,25	62,50	0,93	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	5	2	0	0	14	26	5,00	1,55	3	3	0,75	50,00	1,25	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	13	12	7	1	14	2	0	50,00	0,08	7	0	40,00	42,86	0,92	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	4	4	1	0	0	1	1	0,00	0,08	1	0	8,00	100,00	1,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	23	26	13	1	8	0	0		0,00	18	1	17,67	69,23	1,13	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	1	0,00	0,04	1	0	7,00		1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	2	0	0	1	1	50,00	0,08	2	0	10,00	50,00	0,00	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	9	7	7	1	14	0	0		0,00	6	0		57,14	0,78	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	49	49	33	7	21	1	0	0,00	0,04	36	0	433,00	48,48	1,00	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	77	93	72	1	1	0	0		0,00	82	0		62,50	1,21	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	33	26	19	3	16	0	0		0,00	20	0		47,37	0,79	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	39	39	13	1	8	0	0		0,00	18	0		30,77	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	8	2	1	50	2	0	100,00	0,08	3	0	19,50	50,00	1,00	-	-

2635	Specjaliści do spraw społecznych	20	17	13	5	38	0	0		0,00	12	0		53,85	0,85	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2642	Dziennikarze	9	14	3	1	33	1	0	100,00	0,04	5	0	61,00	33,33	1,56	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	37	34	23	4	17	0	0		0,00	21	0		43,48	0,92	-	-
2651	Artyści plastycy	7	10	10	1	10	0	0		0,00	12	0		60,00	1,43	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	43	51	39	0	0	2	0	100,00	0,08	46	0	274,00	66,67	1,19	-	-
3112	Technicy budownictwa	101	96	89	11	12	5	0	20,00	0,19	88	0	211,80	51,69	0,95	-	-
3113	Technicy elektrycy	11	13	7	0	0	1	0	0,00	0,04	9	0	107,00	28,57	1,18	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	22	19	11	2	18	4	0	50,00	0,15	9	1	6,44	18,18	0,86	-	-
3115	Technicy mechanicy	152	184	136	8	6	6	0	0,00	0,23	156	1	311,00	57,35	1,21	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	5	0	0	4	0	100,00	0,15	7	0	19,75	100,00	3,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	55	63	92	0	0	3	0	66,67	0,12	101	0	405,67	81,52	1,15	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	6	9	0	0	0	1	0,00	0,04	10	0	125,00	100,00	1,50	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	63	86	79	0	0	0	0		0,00	100	0		78,48	1,37	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,40	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	2,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,33	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	78	93	110	0	0	0	0		0,00	115	0		70,91	1,19	-	-
3143	Technicy leśnictwa	8	10	6	0	0	0	0		0,00	6	0		33,33	1,25	-	-
3144	Technicy technologii żywności	74	76	113	3	3	1	0	100,00	0,04	113	0	1 361,00	69,91	1,03	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-



3212	Technicy analityki medycznej	3	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	22	25	2	1	50	11	0	72,73	0,43	6	1	6,09	50,00	1,14	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	54	49	74	6	8	2	0	0,00	0,08	68	0	408,50	66,22	0,91	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,33	-	-
3240	Technicy weterynarii	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3251	Asystenci dentystyczni	4	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,75	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	7	8	2	25	2	0	100,00	0,08	6	0	33,50	25,00	0,64	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	30	29	33	4	12	0	0		0,00	30	1	29,75	60,61	0,97	-	-
3256	Ratownicy medyczni	6	6	8	1	13	0	0		0,00	7	0		50,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	13	9	0	0	4	0	75,00	0,15	13	0	39,25	88,89	1,30	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,04	0	0	4,00	0,00	0,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
3313	Księgowi	10	9	21	0	0	8	0	62,50	0,31	20	3	7,37	71,43	0,90	nadwyżka	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130	147	167	6	4	0	0		0,00	178	0		70,06	1,13	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,67	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	27	26	29	0	0	42	33	20,00	2,90	28	6	4,41	58,62	0,96	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	5	3	5	0	0	5	0	100,00	0,19	4	0	8,40	60,00	0,60	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	12	9	1	11	10	0	10,00	0,39	10	1	11,60	77,78	1,20	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	1	100	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	1	25	0	0		0,00	2	0		50,00	0,67	-	-
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	15	17	0	0	3	11	7,14	0,54	18	1	15,36	52,94	0,94	-	-

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	3	0	0	1	0	100,00	0,04	2	0	28,00	66,67	0,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	7	5	8	0	0	0	0		0,00	7	0		62,50	0,71	-	-
3355	Policjanci	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	14	15	0	0	18	0	88,89	0,70	16	2	10,61	66,67	1,17	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	1	0	0	7	0	100,00	0,27	1	1	1,71	100,00		-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	3	0	0	2	0	100,00	0,08	1	0	7,00	0,00	0,80	-	-
3431	Fotografowie	3	1	3	0	0	1	0	100,00	0,04	3	0	32,00	100,00	0,33	nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	40	53	24	2	8	2	0	100,00	0,08	36	0	216,00	66,67	1,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		2	0	100,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	4	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,33	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	4	1	25	2	0	100,00	0,08	5	0	28,50	75,00	0,83	nadwyżka	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	2	1	50	1	0	100,00	0,04	1	0	13,00	50,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	56	34	5	15	0	1	0,00	0,04	35	0	417,00	52,94	0,93	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	2	0	0		1	0	100,00	0,04	1	0	8,00			-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	7	5	1	20	0	0		0,00	6	0		80,00	1,75	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45	51	66	1	2	121	0	92,56	4,68	70	10	6,97	71,21	1,13	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	2	5	1	0	0	4	0	75,00	0,15	3	0	8,75	100,00	2,50	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	6	8	0	0	2	0	50,00	0,08	7	0	42,50	37,50	0,86	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		1	0	100,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	12	17	11	1	9	0	0		0,00	13	0		63,64	1,42	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	3	2	3	1	33	0	0		0,00	3	0		33,33	0,67	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	6	5	0	0	3	0	0,00	0,12	8	0	30,00	100,00	2,00	-	-
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	11	7	0	0	6	0	100,00	0,23	9	1	17,33	100,00	1,38	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	54	65	62	0	0	31	0	77,42	1,20	69	3	26,58	69,35	1,20	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	7	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	6	5	7	0	0	9	0	0,00	0,35	5	1	6,44	42,86	0,83	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		1	0	0,00	0,04	2	0	19,00		1,50	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	8	13	0	0	1	0	0,00	0,04	10	0	122,00	38,46	0,62	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,04	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
5120	Kucharze	191	203	245	15	6	40	0	80,00	1,55	244	3	73,18	72,24	1,06	-	-
5131	Kelnerzy	24	27	30	2	7	25	0	56,00	0,97	26	2	12,52	50,00	1,13	-	-
5132	Barmani	12	14	11	1	9	5	0	40,00	0,19	9	0	20,80	36,36	1,17	-	-
5141	Fryzjerzy	79	79	69	9	13	12	0	66,67	0,46	70	3	23,31	57,97	1,00	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	26	26	3	12	2	0	100,00	0,08	25	0	150,50	69,23	1,08	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		4	0	50,00	0,15	0	0	0,00			max deficyt	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-

5153	Gospodarze budynków	104	99	152	2	1	231	0	95,24	8,94	136	19	7,06	68,42	0,95	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	2	0	0	3	0	66,67	0,12	2	0	9,33	50,00	1,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		3	0	33,33	0,12	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	2	1	5	0	0	0	0		0,00	4	0		80,00	0,50	max nadwyżka	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	421	485	539	17	3	146	0	56,85	5,65	563	12	46,27	69,57	1,15	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	11	17	0	0	18	11	48,28	1,12	17	2	7,00	64,71	0,79	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	1	0	0	0	1	0,00	0,04	1	0	15,00	0,00	3,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	6	5	2	40	1	0	100,00	0,04	4	0	51,00	40,00	0,86	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	2	0	0	13	0	46,15	0,50	1	5	0,18	50,00	0,67	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	6	0	0	17	27	15,91	1,70	5	4	1,36	16,67	0,90	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	4,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0	7	0	100,00	0,27	1	1	1,43	0,00	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	10	4	3	75	0	0		0,00	6	0		25,00	1,11	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	9	15	0	0	6	0	100,00	0,23	13	1	25,83	73,33	1,13	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,00	-	-
5411	Strażacy	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27	32	30	1	3	42	0	14,29	1,63	33	4	9,31	66,67	1,19	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	3	0	0,00	0,12	1	0	4,33	100,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	15	23	30	0	0	0	0		0,00	33	0		90,00	1,53	-	-
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	9,00	100,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	41	44	68	0	0	6	0	33,33	0,23	67	1	134,50	77,94	1,07	-	-

6114	Rolnicy upraw mieszanych	12	14	15	0	0	0	0		0,00	19	0		86,67	1,17	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		3	0	100,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	11	0	0	0	0		0,00	12	0		90,91	1,50	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13	12	31	0	0	0	0		0,00	32	1	31,92	80,65	0,92	nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	13	16	28	0	0	3	0	100,00	0,12	26	0	103,33	64,29	1,23	-	-
6223	Rybacy morskcy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	21	17	12	0	0	0	0		0,00	10	0		66,67	0,81	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	5	7	0	0	6	0	100,00	0,23	8	1	15,67	85,71	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	165	197	184	5	3	36	0	77,78	1,39	200	3	66,67	63,59	1,19	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,04	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	32	37	39	0	0	4	0	75,00	0,15	43	0	128,50	66,67	1,16	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	65	73	66	0	0	82	0	20,73	3,17	76	7	11,13	62,12	1,12	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	1,50	-	-
7121	Dekarze	7	8	10	0	0	1	0	100,00	0,04	10	0	120,00	80,00	1,14	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	61	73	59	0	0	13	0	76,92	0,50	64	1	59,23	72,88	1,20	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	6	6	2	0	0	14	0	50,00	0,54	3	1	2,64	50,00	1,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	17	34	13	0	0	0	0		0,00	22	0		76,92	2,00	-	-
7125	Szklarze	3	6	2	0	0	6	0	16,67	0,23	4	1	7,67	100,00	2,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	74	89	69	0	0	14	0	28,57	0,54	81	1	69,21	63,77	1,20	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	11	13	4	31	12	0	83,33	0,46	12	1	11,83	46,15	0,73	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	69	88	85	1	1	9	0	88,89	0,35	99	1	131,44	67,06	1,28	-	-
7132	Lakiernicy	18	16	20	0	0	17	0	70,59	0,66	21	1	14,53	65,00	0,89	-	-

7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	3	0	0	0	0	0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	7,00	2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	26	31	22	1	5	62	0	4,84	2,40	24	5	4,69	63,64	1,19	-
7213	Blacharze	33	45	43	0	0	9	0	66,67	0,35	48	1	63,56	69,77	1,36	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	10	6	0	0	28	0	0,00	1,08	5	2	2,07	50,00	1,00	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	135	156	148	1	1	40	0	82,50	1,55	172	3	51,60	72,97	1,16	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50	51	59	1	2	9	0	77,78	0,35	60	1	80,33	74,58	1,02	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	150	168	156	8	5	23	0	65,22	0,89	171	2	89,35	65,38	1,12	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	75	78	84	2	2	7	0	14,29	0,27	89	1	152,57	63,10	1,04	-
7311	Mechanicy precyzyjni	5	7	5	0	0	0	0	0,00	6	0		80,00	1,40	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0,00	1	0			2,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	6	0	0	0	0	0,00	5	0		83,33	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	8	9	16	0	0	0	0	0,00	14	0		75,00	1,13	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	1	0	0	5	0	20,00	0,19	0	0	1,00	0,00	2,00	równoważna
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	65	86	142	0	0	0	0	0,00	149	0		82,39	1,32	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0	0	0	0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	2	2	2	0	0	0	0	0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	2	0	0	2	0	100,00	0,08	2	0	12,00	100,00		-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	45	48	40	1	3	33	0	15,15	1,28	44	3	15,88	57,50	1,07	-

7412	Elektromechanicy i elektrycy	64	72	74	2	3	10	1	27,27	0,43	78	1	85,55	68,92	1,13	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,75	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	4	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	2,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	5	0	0	4	0	25,00	0,15	4	0	12,25	80,00	0,75	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	42	39	42	0	0	36	0	100,00	1,39	42	3	14,00	59,52	0,93	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131	139	200	2	1	13	0	30,77	0,50	213	1	196,77	79,50	1,06	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,00	-	-
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	3	0	0	1	0	100,00	0,04	2	0	21,00	66,67	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	59	67	65	2	3	29	0	86,21	1,12	70	2	28,93	66,15	1,14	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	2	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	9,00	0,00	1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69	79	124	0	0	3	0	100,00	0,12	126	0	502,67	75,81	1,14	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	21	20	26	0	0	2	0	50,00	0,08	20	0	120,00	57,69	0,95	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	146	155	221	2	1	9	22	3,23	1,20	224	3	86,52	76,47	1,06	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	3	1	33	0	0		0,00	3	0		66,67	2,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	2	4	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00		-	-
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	2	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	6	9	0	0	0	0		0,00	9	0		77,78	1,20	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	8	10	8	0	0	0	0		0,00	9	0		75,00	1,25	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	4	5	0	0	4	0	100,00	0,15	5	0	13,75	20,00	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0	5	0	100,00	0,19	1	0	3,00	0,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	6	6	0	0	2	0	100,00	0,08	7	0	39,50	66,67	1,20	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	1	5	1	20	8	0	75,00	0,31	4	2	2,20	60,00	0,33	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	2	0	0	2	0	100,00	0,08	2	0	14,00	100,00	1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	1	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	15,00	100,00	2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	30	10	29	3	10	39	0	0,00	1,51	11	3	3,28	3,45	0,33	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		1	0	100,00	0,04	0	0	1,00			równowa ga	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	15	16	17	0	0	0	0		0,00	17	0		76,47	1,07	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	3	0	0	1	0	100,00	0,04	2	0	28,00	66,67		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	45	54	71	0	0	13	0	23,08	0,50	74	1	67,92	74,65	1,20	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,50	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	6	6	0	0	11	0	81,82	0,43	8	1	8,45	83,33	1,50	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	11	22	0	0	0	0		0,00	22	0		81,82	0,73	max nadwyżka	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	9	0	0	0	0		0,00	9	0		77,78	0,88	max nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	6	1	17	0	0		0,00	7	0		33,33	1,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	4	0	0	2	0	100,00	0,08	4	0	23,50	100,00	1,00	-	-



8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	4	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	57,00	100,00	1,50	-	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	5	7	0	0	0	0		0,00	7	0		85,71	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	33	36	1	3	82	0	76,83	3,17	39	8	5,00	72,22	1,14	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	5	0	0	4	0	50,00	0,15	5	0	16,00	80,00	1,67	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	40	44	41	0	0	185	0	20,00	7,16	37	16	2,24	48,78	1,10	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	93	100	103	2	2	5	0	0,00	0,19	112	0	269,00	67,96	1,08	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	16	15	0	0	20	0	45,00	0,77	15	2	9,20	53,33	1,07	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	11	3	0	0	6	0	100,00	0,23	5	2	3,44	33,33	1,38	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	6	7	0	0	0	0		0,00	9	0		100,00	1,20	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	38	42	78	0	0	24	0	62,50	0,93	75	3	25,00	78,21	1,11	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	7	14	0	0	5	0	100,00	0,19	14	0	34,60	85,71	0,78	nadwyżka	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	2	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	16,00	100,00		-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2	1	1	0	0	2	0	100,00	0,08	1	0	4,50	0,00	0,50	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	22	21	18	2	11	0	0		0,00	17	0		38,89	0,95	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	3,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	14	12	9	0	0	0	0		0,00	4	0		11,11	0,86	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	51	56	55	0	0	1	0	100,00	0,04	59	0	702,00	78,18	1,10	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	140	179	177	0	0	161	0	43,48	6,23	186	15	12,07	72,88	1,28	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	45	43	61	0	0	14	0	85,71	0,54	57	1	48,79	63,93	0,96	-	-

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38	36	50	1	2	43	0	20,93	1,66	46	4	12,86	64,00	0,95	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	27	25	37	0	0	8	0	50,00	0,31	37	1	55,62	67,57	0,93	nadwyżka	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		10	0	100,00	0,39	0	1	0,00			max deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
9412	Pomoce kuchenne	20	18	23	0	0	11	0	100,00	0,43	23	1	24,82	78,26	0,90	nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		2	0	100,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0	2	0	100,00	0,08	1	0	8,00	0,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	12,00	100,00		-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	57	68	104	0	0	0	0		0,00	110	0		77,88	1,19	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0	3	0	66,67	0,12	0	0	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	7	5	6	0	0	3	0	0,00	0,12	7	0	26,00	50,00	0,71	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	31	38	1	3	0	0		0,00	37	4	9,13	60,53	1,03	-	-

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

\*\* Źródło: Tabele wyników udostępnione przez MRPiPS

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

**Tabela 18 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			4	1		
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			4	3		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE			1	2		
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE				1		
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU				1		
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE			2			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W JAROSŁAWIU	257		17	14	6,61%	5,45%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	156		6	2	3,85%	1,28%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	27		1		3,70%	
III LICEUM PROFILOWANE W JAROSŁAWIU			1			
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	53		10	1	18,87%	1,89%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			12	10		
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			3	2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27		10	4	37,04%	14,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	56		8	1	14,29%	1,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WILIAMS W JAROSŁAWIU			4	8		

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU			2	3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	51		2		3,92%	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU			4	2		
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE			1	1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JAROSŁAWIU	7					
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	47		18	7	38,30%	14,89%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBACZOWIE				1		
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			45	41		
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU			3	4		
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU				1		
POLICEALNA SZKOŁA MASAŻU EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU						
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU						
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU	116	81				
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W JAROSŁAWIU			7	5		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE				1		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "OŚWIATA"			1	1		
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			2	1		
POLITECHNIKA LUBELSKA			3	3		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			10	11		
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA			1			
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH				1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			1	1		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	13					
TECH NR 6	99	71	13	2	13,13%	2,02%

TECHNIKUM ARCHITEKTONICZNO-BUDOWLANE IM. STANISŁAWA NOAKOWSKIEGO				1		
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU				1		
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	62		16	6	25,81%	9,68%
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA	116	81	22	6	18,97%	5,17%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE	29	16	12	2	41,38%	6,90%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	71	40	13	5	18,31%	7,04%
TECHNIKUM NR 4 W JAROSŁAWIU	49	29	13	5	26,53%	10,20%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	23	14	7	1	30,43%	4,35%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	48	12	14	4	29,17%	8,33%
TECHNIKUM NR 9			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	23	10	15	15	65,22%	65,22%
TECHNIKUM W ZARZECZU			7	1		
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach				1		
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			2	1		
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu				1		
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie			1	1		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			3	3		
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			2	2		
UNIwersytet Opolski				1		
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			4	3		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie				2		
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu				3		
UNIwersytet Rzeszowski			36	29		
UNIwersytet w Białymstoku			1	2		
UNIwersytet Śląski w Katowicach				1		
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH				1		
V Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Banacha	62		6		9,68%	
VI Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	54					

VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYŚLU			1	1		
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	33		1		3,03%	
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	89		10	1	11,24%	1,12%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU-NATIONAL - LOUIS UNIVERSITY W NOWYM SĄCZU			1			
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W BIAŁYMSTOKU				1		
WYŻSZA SZKOŁA EUROPEJSKA IM.KS.JÓZEFA TISCHNERA W KRAKOWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			4	7		
WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W LEGNICY				1		
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU			12	9		
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA W PRZEWORSKU			3	1		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU			1			
XXVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W RZESZOWIE			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU			14	9		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	29	25	9	8	31,03%	27,59%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W JAROSŁAWIU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA	52	43	10	9	19,23%	17,31%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W JAROSŁAWIU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			2	3		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	25	14	7	8	28,00%	32,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPIPS

**Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Biolodzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			4	0	25	19			16,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	13	13	7	2	12	11	53,85%	15,38%	58,33%	18,18%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	14	14	2	3	12	12	14,29%	21,43%	16,67%	25,00%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			5	4	13	13			38,46%	30,77%
Kelnerzy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	20	12	2	1	10	7	10,00%	5,00%	20,00%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			1	4	67	64			1,49%	6,25%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	1	10	13			10,00%	7,69%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	9	14			0,00%	0,00%

Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	8	3	4	14	16	30,00%	40,00%	21,43%	25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	29	22	4	3	24	23	13,79%	10,34%	16,67%	13,04%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			4	2	31	29			12,90%	6,90%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	0	11	9			9,09%	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	11	10	1	0	5	2	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25	14	0	0	13	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	11	3	1	81	84	20,00%	6,67%	3,70%	1,19%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	39	32	3	3	9	9	7,69%	7,69%	33,33%	33,33%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	37	28	1	7	1	8	2,70%	18,92%	100,00%	87,50%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			2	1	19	18			10,53%	5,56%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	9	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Pracownicy działów kadr				1		1				100,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		2				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	1	7	5			28,57%	20,00%
Ratownicy medyczni			1	2	5	6			20,00%	33,33%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	22		2	0	6	6	9,09%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	0	3	4			100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	12	4	5	37	35	18,18%	22,73%	10,81%	14,29%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	92	58	10	0	41	31	10,87%	0,00%	24,39%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	36	20	3	0	5	7	8,33%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		3				33,33%	
Technicy leśnictwa	14	6	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	71	53	7	0	22	22	9,86%	0,00%	31,82%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	79	43	4	0	13	9	5,06%	0,00%	30,77%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			3	0	10	10			30,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	4	1	0	18	14	8,33%	0,00%	5,56%	0,00%
Technicy technologii żywności	8		2	0	10	14	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	73	33	6	0	13	18	8,22%	0,00%	46,15%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	28	3	1	16	14	6,12%	2,04%	18,75%	7,14%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			3	0	11	10			27,27%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiP

## Spis treści:

Rysunek 1 Stopa bezrobocia w Polsce, woj. Podkarpackim, powiecie jarosławskim (grudzień 2014 – grudzień 2015 rok)	7
Rysunek 2 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w 2015 roku	9
Rysunek 3 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	27
Rysunek 4 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	28
Rysunek 5 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku	28
Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	29
Rysunek 7 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”	36
Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	38
Rysunek 9 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	38
Rysunek 10 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku	40
Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	41

## Spis tabel:

Tabela 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu (rok 2014, 2015)	8
Tabela 2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku	14
Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	16
Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku	16
Tabela 5 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	17
Tabela 6 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	19
Tabela 7 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	19
Tabela 8 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	23
Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	24
Tabela 10 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)	24
Tabela 11 Zawody, w których przedsiębiorcy zatrudniali w 2015 roku oraz umiejętności i cechy pracowników niezbędne do wykonywani pracy w tych zawodach	30
Tabela 12 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	37
Tabela 13 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy	39
Tabela 14 Zawody, w których przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać w 2016 roku	41
Tabela 15 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	42
Tabela 16 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów	51
Tabela 17 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	52
Tabela 18 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	67
Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	71