



Załącznik do Powiatowej Strategii
Rozwiązywania Problemów Społecznych
w Powiecie Jarosławskim
na lata 2016-2022

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Program Promocji Zatrudnienia

Oraz Aktywizacji Lokalnego

Rynku Pracy Powiatu

Jarosławskiego

na lata 2016 – 2022

Spis treści

I Wstęp.....	3
II Charakterystyka powiatu jarosławskiego	4
III Analiza rynku pracy	7
3.1 Profil pomocy I	18
3.2 Profil pomocy II.....	19
3.3 Profil pomocy III.....	20
IV Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)	23
V Zwiększenie dostępu do ofert pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez CBOP	25
VI Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako forma wsparcia pracodawcy i pracowników	26
VII Program Aktywizacja i Integracja	27
VIII. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2008 – 2014	28
IX Projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu	35
X Cele działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na lata 2016-2022 ...	39

I Wstęp

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu jest **działanie w sposób skuteczny i efektywny** w celu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników – Profesjonalny Urząd Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z przepisami prawa, realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

Program Promocji Zatrudnienia Oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Jarosławskiego na lata 2016-2022 został opracowany na podstawie art. 9, ust 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015, poz. 149 ze zm.), który stanowi: „Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach”. Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Jarosławskiego w latach 2008 - 2015 rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostały udostępnione Urzędowi w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia obowiązującej od dnia 27 maja 2014 r.

Program Promocji Zatrudnienia Oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Jarosławskiego na lata 2016 – 2022 określa cele i zadania w zakresie aktywizacji i podtrzymywania zdolności pracy osób bezrobotnych. Jednostką organizacyjną powiatu jarosławskiego odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu, który opracował niniejszy Program. Istotą dokumentu jest wyznaczenie celów głównych i szczegółowych, na których realizacji będzie się opierała działalność urzędu przez najbliższe lata.

Program jest spójny z Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 oraz Regionalnym Planem Działań Na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok. Wpisuje się on także w Europejską Strategię Zatrudnienia „Europa 2020”, która określiła narzędzia mające ułatwić poprawienie sytuacji gospodarczej oraz stworzenie zrównoważonej społecznej gospodarki rynkowej przez inwestowanie w badania, wiedzę i innowacje. Program jest zgodny z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2015, poz. 149 ze zm.) oraz z Programem rozwoju PSZ na lata 2015 - 2018.

II Charakterystyka powiatu jarosławskiego

Powiat jarosławski położony jest w południowo-wschodniej Polsce, w województwie podkarpackim. Wschodnia granica powiatu pokrywa się na długości około 7 km z granicą polsko-ukraińską, na tym odcinku znajduje się drogowe przejście graniczne Korczowa-Krakowiec. Powiat jarosławski leży na ważnym szlaku komunikacyjnym, przy drodze krajowej nr 4 i autostradzie A4 Niemcy-Ukraina. Powiat sąsiaduje od zachodu z powiatem przeworskim, od południa z powiatem przemyskim ziemskim, od północy zaś z powiatem lubaczowskim. Obszar powiatu obejmuje 1 029 km². Terytorialnie powiat podzielony jest na 11 jednostek, w tym dwie gminy miejskie: Jarosław i Radymno, jedną gminę miejsko-wiejską Pruchnik oraz osiem gmin wiejskich: Chłopice, Jarosław, Laszki, Pawłosiów, Radymno, Rokietnica, Roźwienica i Wiązownica. Według danych GUS na koniec grudnia 2014 r. powiat zamieszkiwało 121 795 osób tj. o 335 osób mniej niż na koniec 2013 r. (122 130 osób). Na obszarach miejskich na koniec grudnia 2014 roku mieszkało 47 976 osób tj. 39,4% ogółu ludności, natomiast na terenach wiejskich w analogicznym okresie mieszkało 73 813 osób tj. 60,6% ogółu ludności powiatu.

Powiat jarosławski to powiat rolniczo-przemysłowy, z przemysłem skoncentrowanym w Jarosławiu. Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie jarosławskim na koniec października 2014 roku wyniosła 8 387, co stanowi 5,2% wszystkich firm zarejestrowanych w województwie podkarpackim (brak danych na koniec grudnia 2014 roku). W stosunku do października 2013 roku liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu jarosławskiego w październiku 2014 roku była wyższa o 63. W gospodarce powiatu dominuje sektor prywatny. Liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w październiku 2014 roku wyniosła 6 157, tj. o 17 działalności mniej niż w analogicznym okresie roku 2013. Liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą stanowi 73,4% ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie jarosławskim. Na koniec października 2014 roku najwięcej podmiotów na terenie powiatu działało w sektorze: handlu (2 708), budownictwa (1 104), przetwórstwa przemysłowego (632) i usług (525). W okresie październik 2013-październik 2014 najwięcej podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowano w powiecie jarosławskim w sektorach: pozostała działalność usługowa – przybyło 54 podmioty; budownictwo – przybyło 53 podmioty; informacja i komunikacja – przybyło 18 podmiotów; działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – przybyło 16 podmiotów; przetwórstwo przemysłowe – przybyło 7 podmiotów. Spadek ilości podmiotów gospodarczych w październiku 2014 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2013 zanotowano w następujących sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych wylęczając motocykle – ubyło 78 podmiotów; działalność finansowa i ubezpieczeniowa – ubyło 14 podmiotów, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – ubyło 7 podmiotów. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie jarosławskim w latach 2013-2014 prezentuje Tabela 1.

Tabela 1 Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz województw, podregionów, powiatów i gmin (koniec października 2013 i 2014 roku)

SEKCJA PKD	Październik 2013			Październik 2014			2013/2014	2013/2014
	podmioty gospodarki narodowej	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	% udział osób fizycznych prowadzących działalność w ogóle zarejestrowanych podmiotów	podmioty gospodarki narodowej	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	% udział osób fizycznych prowadzących działalność w ogóle zarejestrowanych podmiotów	wzrost/spadek liczby podmiotów gospodarki narodowej	wzrost/spadek działalności gospodarczych osób fizycznych
A. ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	143	98	1,2%	143	99	1,2%	0	1
B. GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	19	12	0,1%	20	13	0,2%	1	1
C. PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	625	503	6,0%	632	507	6,0%	7	4
D. WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	7	0	0,0%	6	1	0,0%	-1	1
E. DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	29	18	0,2%	22	13	0,2%	-7	-5
F. BUDOWNICTWO	1051	949	11,4%	1104	991	11,8%	53	42
G. HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	2786	2265	27,2%	2708	2177	26,0%	-78	-88
H. TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	545	490	5,9%	544	485	5,8%	-1	-5
I. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	179	149	1,8%	183	154	1,8%	4	5
J. INFORMACJA I KOMUNIKACJA	119	108	1,3%	137	123	1,5%	18	15
K. DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	247	222	2,7%	233	209	2,5%	-14	-13
L. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	249	32	0,4%	253	31	0,4%	4	-1
M. DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	556	492	5,9%	560	494	5,9%	4	2
N. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	154	140	1,7%	170	149	1,8%	16	9
O. ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	111	0	0,0%	113	0	0,0%	2	0
P. EDUKACJA	345	88	1,1%	343	90	1,1%	-2	2
Q. OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	384	321	3,9%	383	319	3,8%	-1	-2
R. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	204	52	0,6%	208	50	0,6%	4	-2
S. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	571	235	2,8%	625	252	3,0%	54	17
T. GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0
U. ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0
OGÓLEM	8 324	6 174	74,2%	8 387	6 157	73,4%	63	-17

Źródło: GUS, Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON, opracowanie własne

Powiat jarosławski wyróżnia się na tle innych powiatów Podkarpacia pod względem gospodarki rolnej. Użytki rolne stanowią 68,2% natomiast grunty orne 51% ogólnej powierzchni powiatu. Tutejsze gleby należą z pewnością do najlepszych w województwie. W strukturze bonitacyjnej grunty klasy I-IV stanowią 82,8%, umożliwia to uprawę wszystkich roślin. Z uwagi na rolniczy charakter powiatu ważną gałęzią przemysłu jest przetwórstwo rolno-spożywcze. Największe zakłady działające na terenie powiatu to: O-I Produkcja Polska S.A., Zakłady Mięsne „Sokołów” S.A. Oddział Jarosław, Lear Corporation Polska, Mondelēz International Fabryka Ciastek (dawny „San”).

III Analiza rynku pracy

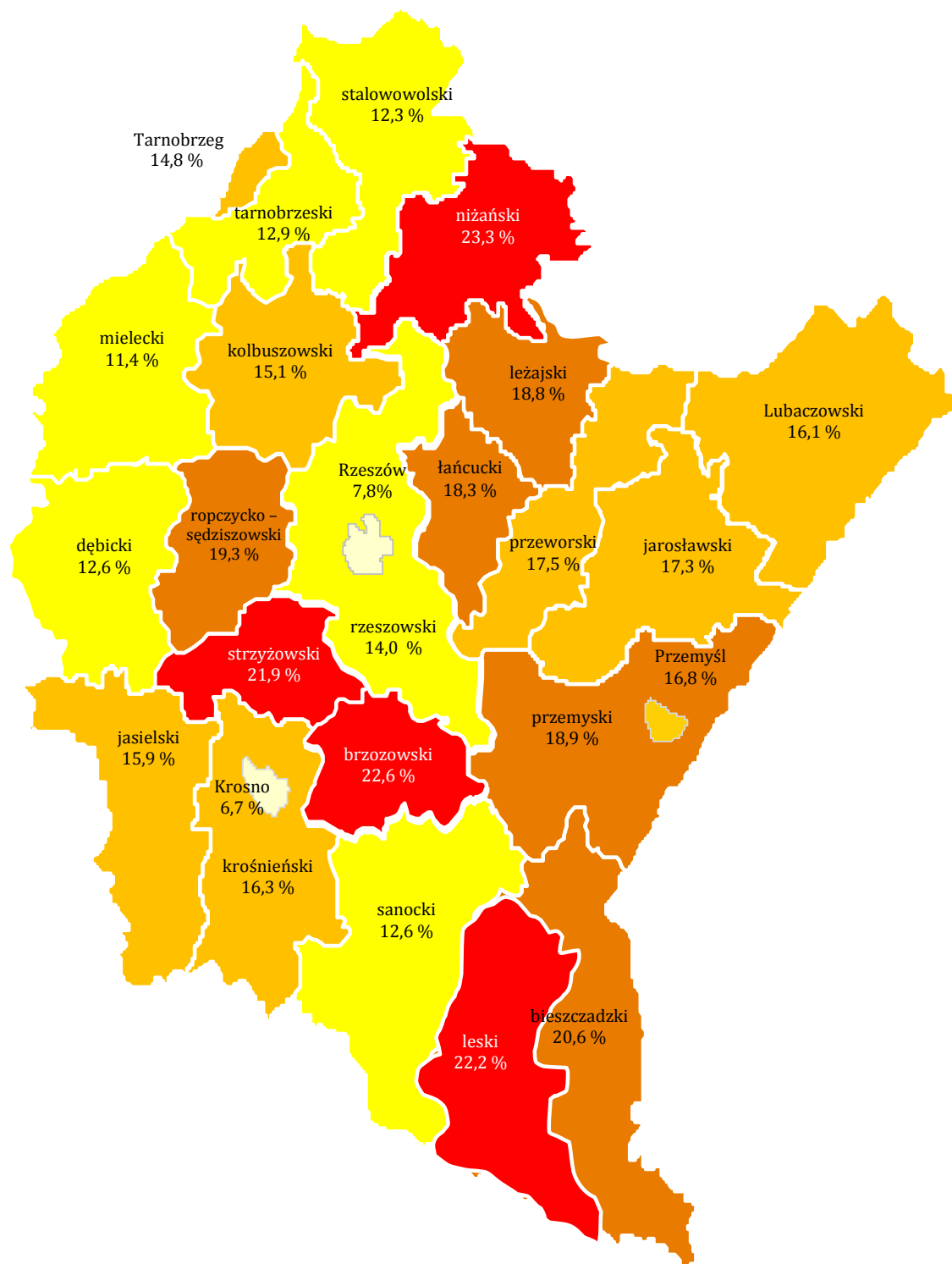
1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie jarosławskim

Na koniec 2014 r. stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim wyniosła 17,3% i była wyższa o 2.5 punktu procentowego od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (14,8%) i o 5.8 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Polsce (11,5%). Poniższe dane wskazują, że stopa bezrobocia zarówno na szczeblu krajowym, wojewódzkim, jak i powiatowym przyjmowała niższe wartości w 2014 roku w stosunku do roku 2013.

Tabela nr 2 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie jarosławskim w latach 2008 - 2014 (stan na koniec grudnia danego roku)

Rok	Stopa procentowa (w %)		
	Powiat jarosławski	Województwo podkarpackie	Polska
2008	15,1	13,1	9,5
2009	18,1	15,5	11,9
2010	18,5	15,8	12,3
2011	18,7	15,7	12,5
2012	19,4	16,3	13,4
2013	18,6	16,3	13,4
2014	17,3	14,8	11,5

Rysunek 1 Stopa bezrobocia w województwie podkarpackim i poszczególnych powiatach (stan na koniec grudnia 2014 roku)



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, dane z GUS Warszawa

2. Stan i struktura osób bezrobotnych w Powiecie Jarosławskim

1) Liczba bezrobotnych ogółem w powiecie jarosławskim

Począwszy od 2013 r. liczba osób bezrobotnych w powiecie jarosławskim sukcesywnie spada. Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych było ożywienie gospodarcze, co znalazło wyraz w wyższej dynamice wzrostu PKB. Natomiast poprawa sytuacji gospodarczej wpłynęła na wzrost liczby ofert pracy.

Tabela nr 3 Liczba bezrobotnych ogółem w powiecie jarosławskim w latach 2008 – 2014 (stan na koniec grudnia danego roku), w tym osoby z prawem do zasiłku

Rok	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni z prawem do zasiłku	
		Liczba	% ogółu
2008	7651	1131	14,8
2009	9515	1558	16,4
2010	9505	1379	14,5
2011	9684	1332	13,7
2012	10176	1701	16,7
2013	10044	880	8,8
2014	9220	770	8,4

2) Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu jarosławskiego

Największe bezrobocie występuje w mieście Jarosław. Należy podkreślić, że jest to również największa jednostka administracyjna w powiecie jarosławskim. Zlokalizowanych jest tu również najwięcej podmiotów gospodarczych w powiecie. Pozostałe gminy powiatu to w większości tereny wiejskie. W związku z powyższym należy również stwierdzić, że część osób zamieszkujących ww. tereny nie może się zarejestrować jako osoba bezrobotna m.in. ze względu na to, iż posiadają pole o powierzchni większej niż 2 ha przeliczeniowe.

Tabela nr 4 Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu jarosławskiego w latach 2008 – 2014 (stan na koniec grudnia danego roku)

Gmina/miasto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Miasto Jarosław	2540	3002	3005	3007	3098	3022	2685
Miasto Radymno	406	504	485	469	512	503	467
Gmina Chłopice	567	711	625	380	418	434	419
Gmina Jarosław	301	396	342	1058	1055	992	928
Gmina Laszki	453	558	572	629	671	678	622
Gmina Pawłosiów	722	819	822	626	682	653	605
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	721	918	931	870	925	932	935
Gmina Radymno	744	1008	1050	909	1007	956	920
Gmina Rokietnica	219	295	267	327	344	345	296
Gmina Roźwienica	355	464	539	510	537	593	529
Gmina Wiązownica	623	840	867	899	927	936	814
Ogółem powiat jarosławski	7651	9515	9505	9684	10176	10044	9220

3) Struktura bezrobotnych wg wieku

Analizując dane dotyczące wieku osób bezrobotnych należy stwierdzić, że począwszy od 2009 r. następuje wzrost liczby osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej. Bardzo niepokojący jest także fakt, że zdecydowanie zwiększył się odsetek osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat i więcej wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2004 roku odsetek osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu wynosił tylko 4,2%, natomiast na koniec 2014 roku zwiększył się o ponad 100% i wynosił już 10,8%. Takie dane oznaczają, że sytuacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat w powiecie jarosławskim staje się coraz trudniejsza. Na sytuację osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 roku życia nakładają się także inne problemy, które determinować mogą poważne trudności w aktywizacji zawodowej omawianej kategorii osób bezrobotnych jak: niskie kwalifikacje, długotrwałe bezrobocie, czy brak mobilności przestrzennej i zawodowej.

Tabela nr 5 Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na koniec grudnia danego roku)

Wiek	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%	Ilość osób	%
o 24 lat	2355	27,5	1991	23,0	1631	21,3	2355	24,8	2233	23,5	2239	23,1	2359	23,2	2186	21,8	1763	19,1
25 – 34 lat	2181	25,5	2802	32,3	2484	32,5	3131	32,9	3182	33,5	3234	33,4	3356	33,0	3257	32,4	2991	32,4
35 – 44	1960	22,9	1722	19,9	1588	20,8	1786	18,8	1789	18,8	1835	18,9	2017	19,8	1983	19,7	1943	21,1
45 – 54	1710	20,0	1711	19,8	1504	19,7	1709	18,0	1649	17,3	1610	16,6	1610	15,8	1630	16,2	1528	16,6
55 lat i więcej	363	4,2	437	5,0	444	5,8	534	5,6	652	6,9	766	7,9	834	8,2	988	9,8	995	10,8

4) Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Analizując dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu należy stwierdzić, że osoby te są coraz lepiej wykształcone. Szczególnie zauważalne jest to w grupie osób z wykształceniem wyższym, gdzie nastąpił zdecydowany wzrost. W 2006 r. procent osób posiadających wykształcenie wyższe w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wynosił 8,4 %, natomiast w 2014 r. zwiększył się, aż do 14,7%. Oznacza to, że wykształcenie wyższe nie gwarantuje znalezienia zatrudnienia. Natomiast w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym bezrobocie od lat utrzymuje się na podobnym poziomie.

Tabela nr 6 Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na koniec grudnia danego roku)

Wykształcenie	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	810	8,4	786	9,1	740	9,7	1210	12,7	1277	13,4	1452	15,0	1525	15,0	1541	15,3	1352	14,7
Policealne i średnie zawodowe	2249	23,5	2082	24,0	1764	23,1	2235	23,5	2191	23,0	2285	23,6	2404	23,6	2330	23,2	2121	23,0
Średnie ogólnokształcące	668	7,0	658	7,6	645	8,4	817	8,6	824	8,7	862	8,9	946	9,3	970	9,7	892	9,7
Zasadnicze zawodowe	3299	34,5	2852	32,9	2506	32,7	2976	31,3	2953	31,1	2878	29,7	3076	30,2	2992	29,8	2792	30,3
Gimnazjalne*	2543	26,6	2285	26,4	1996	26,1	2277	23,9	2260	23,8	2207	22,8	2225	21,9	2211	22,0	2063	22,3
Podstawowe *																		

*statystyki obejmują wykształcenie gimnazjalne i poniżej, nie zawierają rozróżnienia na wykształcenie gimnazjalne i podstawowe

5) Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Obowiązująca do 26 maja 2014 roku ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 r. 674 z późn. zm.) w art. 49 określała następujące grupy osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- a) bezrobotni do 25 roku życia;
- b) bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- d) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- e) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- f) bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- g) bezrobotni niepełnosprawni.

Od 27 maja 2014 roku weszła w życie znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, 149), która w art. 49 określiła nieco inną, niż we wcześniejszej wersji ustawy grupę osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- a) bezrobotni do 30 roku życia;
- b) bezrobotni długotrwale;
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- d) bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- e) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- f) bezrobotni niepełnosprawni.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było 8 358 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wg grup osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w ustawie obowiązującej do 26 maja 2014 roku). Liczba kobiet zaliczanych do tej grupy wyniosła 4 100 i stanowiła 49,1% ogółu zarejestrowanych z tym statusem. Osoby bezrobotne zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec 2014 r. aż 90,7% ogółu zarejestrowanych. Zatem 8 358 osób posiada przynajmniej jedną cechę, która pozwala na zakwalifikowanie do kategorii osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym wskazuje na konieczność zintensyfikowania działań, identyfikację barier i dobór najbardziej adekwatnej do sytuacji bezrobotnego pomocy.

Tabela nr 7 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r. wg grup osób bezrobotnych określonych w ustawie obowiązującej do 26 maja 2014 r.)

Grupa bezrobotnych	I kwartał 2014		II kwartał 2014		III kwartał 2014		IV kwartał 2014	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9 657	4 512	8 418	4 119	8 245	4 121	8 358	4 100
do 25 roku życia	2 137	952	1 823	831	1 800	859	1 763	799
długotrwale bezrobotni	6 439	3 235	6 120	3 119	5 994	3 095	6 026	3 067
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 120	1 120	1 109	1 109	1 148	1 148	1 175	1 175
powyżej 50 roku życia	1 975	729	1 822	685	1 749	675	1 798	681
bez kwalifikacji zawodowych	3 170	1 442	2 893	1 372	2 810	1 347	2 851	1 328
bez doświadczenia zawodowego	3 524	1 822	3 107	1 618	3 135	1 672	3 091	1 639
bez wykształcenia średniego	5 448	1 962	4 864	1 847	4 669	1 840	4 855	1 844
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	562	456	528	440	504	421	539	454
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	91	2	97	2	81	1	89	2
niepełnosprawni	368	168	340	151	317	142	343	155
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	4	2	3	3	3	3	12	10
ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2014 roku	10 368	4 843	9 221	4 451	9 012	4 458	9 220	4 457
% udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych	93,1%	93,2%	91,3%	92,5%	91,5%	92,4%	90,7%	92,0%

Zródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 Załącznik 1, opracowanie własne

Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2014 r., do ww. kategorii należało 9 657 osób, w tym 4 512 kobiet. Natomiast najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w III kwartale 2014 r., do ww. kategorii należało 8 245 osób, w tym 4 121 kobiet. Na koniec 2014 roku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy dominowały w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu stanowiąc 90,7% wszystkich osób zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2013 roku, liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 1 029 osób.

Ze względu na nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powyższe dane o osobach w szczególnej sytuacji na rynku pracy uzupełniono o kategorie osób ujęte w znowelizowanej ustawie.

Tabela nr 8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r. wg grup osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej od 26 maja 2014 r.

Grupa bezrobotnych	grudzień 2014	
	razem	kobiety
do 30 roku życia	3 391	1 682
długotrwale bezrobotni	6 026	3 067
powyżej 50 roku życia	1 798	681
bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej*	1	1
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 410	1 047
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	8
Bezrobotni niepełnosprawni	343	155
ogółem zarejestrowani bezrobotni	9220	4 457

Źródło: Dane z systemu Syriusz, opracowanie własne

*dane w trakcie uzupełniania ze względu na wprowadzenie nowej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i dostosowanie funkcjonalności systemu Syriusz

W 2014 r. wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dominowały osoby długotrwale bezrobotne, które na koniec grudnia 2014 r. stanowiły 65,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Bardzo liczną grupę stanowią również osoby do 30 roku życia, które na koniec 2014 r. stanowiły 36,8% ogółu osób bezrobotnych. Ponadto, znaczna liczba osób bezrobotnych to osoby po 50 roku życia, które stanowiły na koniec grudnia 2014 r. aż 19,5% ogółu zarejestrowanych. Wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w znowelizowanej ustawie znalazły się również osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, którzy na koniec grudnia 2014 roku stanowili 3,7% ogółu zarejestrowanych.

Nowymi kategoriami osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Na koniec grudnia 2014 roku bezrobotni w tych kategoriach stanowili odpowiednio 15,3% oraz 0,2% ogółu zarejestrowanych osób. Do nowej kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, jednak dane dotyczące tej grupy osób ze względu na nowelizację ustawy oraz zmianę funkcjonalności systemu Syriusz są obecnie uzupełniane.

Bezrobotni należący do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to przeważnie osoby, które z uwagi na brak zatrudnienia oraz nawarstwiający się problemy i trudności zagrożone są wykluczeniem społecznym, wyuczoną bezradnością lub migracją zarobkową. Jest to zatem grupa osób, która powinna zostać otoczona szczególną opieką oraz wsparciem w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Jak wskazują przytoczone statystyki w powiecie jarosławskim znaczna większość zarejestrowanych osób bezrobotnych przynależy do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

6) Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby bezrobotne niepełnosprawne zaliczane były w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 26 maja 2014 r. do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W znowelizowanej formie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej od 27 maja 2014 r. są nadal przynależne do tej grupy. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2014 roku wyniosła 343, w tym 155 kobiet, a więc stanowiły one 3,7% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie roku 2013 liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 360 i była wyższa od wskazań roku 2014 o 17 osób.

Tabela nr 9 Bezrobotni niepełnosprawni w roku 2014

Grupa bezrobotnych	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
bezrobotni niepełnosprawni	368	168	340	151	317	142	343	155
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9 657	4 512	8 418	4 119	8 245	4 121	8 358	4 100
bezrobotni zarejestrowani na koniec danego kwartału	10 368	4 843	9 221	4 451	9 012	4 458	9 220	4 457

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne

Analizę danych o osobach bezrobotnych niepełnosprawnych przeprowadzono pod względem wieku, czasu pozostawania bez pracy, stażu pracy i wykształcenia. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 45,2% liczby osób należących do tej kategorii. Analizując dane pod względem wieku zauważyć należy, że największa liczba osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności występuje w grupie wiekowej 45-54 lata – liczebność tej grupy na koniec grudnia 2014 roku wyniosła 88 osób, w tym 49 kobiet oraz w grupie wiekowej 25-34 lata – liczebność tej grupy wyniosła 81 osób, w tym 27 kobiet. Najmniej osób z orzeczeniem niepełnosprawności tj. 18 należało do grupy wiekowej 60-64 lata, stanowiąc 5,2% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych, zauważyć należy, że 154 osoby tj. 44,9% nie ma pracy od ponad 12 miesięcy, są więc także osobami długotrwale bezrobotnymi. W grupie osób bezrobotnych niepełnosprawnych dobrze wygląda sytuacja pod względem posiadanego stażu pracy, 80,5% osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiada doświadczenie zawodowe (staż pracy), natomiast pozostałe 19,5% osób niepełnosprawnych nie miało kontaktu z rynkiem pracy. 239 osób pracowało dłużej niż rok, zaledwie 37 osób niepełnosprawnych posiada staż pracy krótszy niż 1 rok. Wśród poddawanej analizie grupie osób bezrobotnych niepełnosprawnych przeważają osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, na koniec grudnia 2014 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła 123, w tym 54 kobiety oraz osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, liczba osób w tej kategorii wyniosła 87, w tym 38 kobiet. Analizując dane dotyczące

wykształcenia osób bezrobotnych niepełnosprawnych stwierdzić można, że jest to grupa osób dobrze wykształconych.

Tabela nr 10 Bezrobotni niepełnosprawni wg wieku, czasu pozostawania bez pracy, stażu pracy, wykształcenia (grudzień 2014 rok)

bezrobotni niepełnosprawni ze względu na:																			
wiek	ogółem		kobiety		czas pozostawania bez pracy w m-c		ogółem		kobiety		staż pracy		ogółem		kobiety		wykształcenie		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
18-24	26	16	do 1	28	15	do 1 roku	37	13	wyższe	25	15								
25-34	81	27	1-3	55	28	1-5	59	24	policealne i średnie zawodowe	87	38								
35-44	70	37	3-6	35	18	5-10	40	19	średnie ogólnokształcące	26	18								
45-54	88	49	6-12	71	29	10-20	79	46	zasadnicze zawodowe	123	54								
55-59	60	25	12-24	56	25	20-30	54	17	gimnazjalne i poniżej	82	30								
60 lat i więcej	18	1	pow. 24	98	40	30 lat i więcej	7	1	x	x	x								
razem	343	155	x	x	x	bez stażu	67	35	x	x	x								

Zródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01, opracowanie własne

Poniżej wskazano wybrane bariery i zalety charakteryzujące analizowaną grupę bezrobotnych.

Bariery osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

- konieczność dostosowania warunków pracy przez pracodawcę;
- stereotypy;
- ograniczenie do wykonywania niektórych czynności zawodowych, przeciwwskazania zdrowotne.

Zalety osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

- dokładność, skrupulatność, sumienność;
- lojalność wobec pracodawcy;
- wysoka motywacja wewnętrzna.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne chętnie korzystają z oferowanego im wsparcia, zgłaszają potrzeby pomocy w zakresie zwiększenia szans w wejściu lub powrocie na rynek pracy głównie poprzez szkolenie, staż, prace interwencyjne, chętnie decydują się na założenie działalności gospodarczej.

3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych ułatwiające dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb

Znowelizowana w 2014 roku ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 15. 149) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnych. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy zostaje ustalony przez pracownika Urzędu na podstawie wywiadu przeprowadzonego z osobą bezrobotną przy pomocy Kwestionariusza.

System profilowania oparty jest na danych pozyskiwanych z systemu Syriusz (wprowadzanych do niego podczas rejestracji osoby bezrobotnej) oraz na wynikach wywiadu przeprowadzonego przez doradcę klienta z wykorzystaniem krótkiego kwestionariusza. Wywiad jest standaryzowany a jego wynik wskazuje profil pomocy, odpowiedni dla osoby bezrobotnej. Doradca klienta, o ile uzna że jest to uzasadnione, może dokonać zmiany profilu pomocy na inny niż zaproponował system.

W zależności od ustalonego profilu pomocy, urząd pracy może stosować wobec bezrobotnego następujące formy pomocy:

- a) Profil pomocy I - bezrobotny w pierwszej kolejności powinien otrzymać propozycję odpowiedniej pracy (skierowanie do pracodawcy, informację o ofertach pracy, o pracodawcach, którzy w przeszłości poszukiwali pracowników, o targach pracy i giełdach pracy, o pracodawcach z lokalnego rynku pracy, którzy mogą potencjalnie poszukiwać pracownika o podobnych kwalifikacjach). W przypadku braku możliwości przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy urząd pracy powinien zastosować inne formy pomocy określone w ustawie, np. szkolenia, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W przypadku osób młodych w ramach Gwarancji dla młodzieży otrzymują one ofertę lub jeden z bonów, informację o warunkach podjęcia działalności gospodarczej lub informację o programie aktywizacji realizowanym przez inną instytucję;
- b) Profil pomocy II – urząd pracy przygotowując wspólnie z bezrobotnym IPD powinien zaplanować te z dostępnych w urzędzie pracy form aktywizacji, które jak najszybciej doprowadzą do zatrudnienia;
- c) Profil pomocy III - kluczowe jest wykorzystanie wszystkich dostępnych dla tej grupy bezrobotnych form pomocy, aby świadczona pomoc skutkowałą zwiększeniem szans na wejście lub powrót na rynek pracy. Mogą temu służyć następujące formy pomocy: zlecenie usług aktywizacyjnych, programy specjalne z wykorzystaniem wszystkich dostępnych instrumentów, program PAI, zatrudnienie będące konsekwencją udziału w PAI.

W roku 2014 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przeprowadzono 11 780 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu. Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 8 858 osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy.

Tabela nr 11 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych w2014 r.

wyszczególnienie	liczba wszystkich wywiadów zakończonych ustaleniem profilu w 2014 roku	liczba osób z ustalonym profilem pomocy na koniec 2014 roku
profil I	231	130
profil II	8 696	6 217
profil III	2 853	2 511
ogółem	11 780	8 858

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Monitoring

3.1 Profil pomocy I

Od dnia wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. 27 maja 2014 roku do końca grudnia 2014 roku przeprowadzono 11 780 wywiadów, z których 231 tj. 2% ogólnej liczby wywiadów zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy. Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 130 osób bezrobotnych, dla których został ustalony I profil pomocy. Poniżej dokonano analizy grupy osób bezrobotnych, dla których przeprowadzony wywiad zakończył się ustaleniem profilu I.

Tabela nr 12 Liczba przeprowadzonych wywiadów z ustalonym I profilem pomocy w 2014 r.

Bezrobotni, dla których ustalono I profil pomocy ze względu na:					
wiek	doświadczenie w m-c		wykształcenie		
	ogółem		ogółem		ogółem
18-24	41	brak	36	wyższe	82
25-29	59	do 6	16	policealne i średnie zawodowe	66
30-39	97	6-12	20	średnie ogólnokształcące	23
40-49	23	12-24	38	zasadnicze zawodowe	44
50 lat i więcej	11	pow. 24	121	gimnazjalne i poniżej	16
razem	231	x	x	x	x

Źródło: Dane na podstawie przeprowadzonych przy pomocy Kwestionariusza wywiadów, opracowanie własne

Osoby, którym na podstawie wywiadu ustalono I profil pomocy charakteryzują się wysoką gotowością do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz aktywnością w zakresie poszukiwania zatrudnienia. Z analizy danych o osobach bezrobotnych, dla których przeprowadzenie wywiadu zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy wynika, że bardziej aktywni są mężczyźni, którzy stanowili 64,5% ogólnej liczby osób z ustalonym I profilem pomocy. Wśród bezrobotnych, dla których ustalono I profil pomocy dominują osoby młode tj. w wieku 30-39 lat oraz 25-29 lat, stanowiąc odpowiednio 42% i 25,5% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym I profilem pomocy. Doświadczenie zawodowe powyżej 12 miesięcy posiada 68,8% osób bezrobotnych, dla których ustalono I profil pomocy, natomiast przeważającym w tej grupie osób jest wykształcenie wyższe, które posiada 82 osoby tj. 35,5% bezrobotnych z ustalonym I profilem pomocy. Większość z osób, dla których ustalono I profil pomocy pozostawało bez pracy przez okres krótszy niż 6 miesięcy, posiada umiejętności przydatne na lokalnym rynku pracy, a także charakteryzuje się mobilnością.

Największe bariery w powrocie do aktywności zawodowej identyfikowane przez ww. grupę osób bezrobotnych to:

- zbyt mała ilość ofert pracy na lokalnym rynku;
- duża liczba osób ubiegająca się o pracę;
- wygórowane wymagania pracodawców;
- brak doświadczenia zawodowego;
- zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawców.

Osoby bezrobotne, dla których ustalono I profil pomocy wierzą w możliwość znalezienia zatrudnienia, przejawiają dużą samodzielność w działaniach, szukają pracy wykorzystując

przy tym różne metody, głównie opierając się na systematycznym przeglądaniu ofert w Internecie i prasie oraz wysyłaniu dokumentów aplikacyjnych. Bezrobotni z ustalonym I profilem pomocy są gotowi podnosić swoje kwalifikacje np. poprzez szkolenia, w celu zwiększenia swojej atrakcyjności na rynku pracy. Osoby z ww. grupy mają wysoką motywację do bycia aktywnym na rynku pracy.

3.2 Profil pomocy II

Od dnia wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. 27 maja 2014 roku do końca grudnia 2014 roku przeprowadzono 11 780 wywiadów, z których 8 696 tj. 73,8% ogólnej liczby wywiadów zakończyło się ustaleniem II profilu pomocy. Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 6 217 osób bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy. Poniżej dokonano analizy grupy osób bezrobotnych, dla których przeprowadzony wywiad zakończył się ustaleniem profilu II.

Tabela nr 13 Liczba przeprowadzonych wywiadów z ustalonym II profilem pomocy w 2014 r.

Bezrobotni, dla których ustalono II profil pomocy ze względu na:					
wiek	ogółem	doświadczenie w m-c		wykształcenie	
			ogółem		ogółem
18-24	2 266	brak	3 363	wyższe	1 722
25-29	1 749	do 6	1 055	policealne i średnie zawodowe	2 175
30-39	2 097	6-12	653	średnie ogólnokształcące	960
40-49	1 412	12-24	1 279	zasadnicze zawodowe	2 384
50 lat i więcej	1 172	pow. 24	2 346	gimnazjalne i poniżej	1 455
razem	8 696	x	x	x	x

Zródło: Dane na podstawie przeprowadzonych przy pomocy kwestionariusza wywiadów, opracowanie własne

Osoby, którym na podstawie wywiadu ustalono II profil pomocy mogą mieć trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy i oczekują pomocy Urzędu w tym zakresie. Z analizy danych o osobach bezrobotnych, dla których przeprowadzenie wywiadu zakończyło się ustaleniem II profilu pomocy wynika, że w grupie tej przeważają mężczyźni, którzy stanowili 53% ogólnej liczby osób z ustalonym II profilem pomocy. Wśród bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy dominują osoby młode w wieku 18-24 lata oraz osoby w wieku 30-39 lat, stanowiąc odpowiednio 26,1% i 24,1% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Natomiast najmniejszą grupę tj. 1 172 osób, dla których ustalono II profil pomocy stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. Wśród osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy przeważają osoby bez doświadczenia zawodowego oraz posiadające przynajmniej 2 letnie doświadczenie w pracy, stanowiły one odpowiednio 38,7% oraz 27% ogólnej liczby wywiadów zakończonych ustaleniem II profilu pomocy. Dominującym wykształceniem w analizowanej grupie osób bezrobotnych jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, które posiada 2 384 osoby tj. 27,4% bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które posiada 2 175 osób tj. 25% bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Zdecydowana większość z osób, dla których

ustalono II profil pomocy pozostawała bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy – 39,4% ogólnej liczby osób z ustalonym II profilem pomocy lub nie miała jeszcze styczności z rynkiem pracy – 25,3% ogólnej liczby osób z ustalonym II profilem pomocy. Część osób, dla których ustalono II profil pomocy posiada uprawnienia oraz umiejętności przydatne na lokalnym rynku pracy, co stanowi ich atut w poszukiwaniu zatrudnienia. Aż 60,7% osób z ustalonym II profilem pomocy mieszka na terenach wiejskich, jednak dla bezrobotnych należących do analizowanej grupy dojazd do pracy nie stanowiłby problemu.

Największe bariery w powrocie do aktywności zawodowej identyfikowane przez ww. grupę osób bezrobotnych to:

- a) zbyt mała ilość ofert pracy na lokalnym rynku;
- b) brak doświadczenia zawodowego;
- c) duża liczba osób ubiegająca się o pracę;
- d) wygórowane wymagania pracodawców;
- e) niedostosowane kwalifikacje do potrzeb pracodawców.

Zastanawiające jest, że aż 10,7% osób, dla których ustalono II profil pomocy nie potrafi zidentyfikować barier utrudniających im podjęcie zatrudnienia. Osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy wierzą w możliwość znalezienia zatrudnienia, ale potrzebują indywidualnej pomocy i objęcia wsparciem w zakresie oferowanych przez Urząd usług i instrumentów. Osoby, dla których ustalono II profil pomocy poszukiwały zatrudnienia, najczęściej stosowanymi metodami poszukiwania pracy w tej grupie osób jest przeglądanie ofert w Internecie i prasie, wysyłanie dokumentów aplikacyjnych oraz tworzenie sieci kontaktów. Bezrobotni z ustalonym II profilem pomocy są gotowi w celu znalezienia pracy dostosować swoje kwalifikacje np. poprzez szkolenia, pracować na zmiany, w elastycznym czasie pracy lub w niepełnym wymiarze, część osób rozważa możliwość podjęcia pracy za granicą. Osoby, dla których ustalono II profil pomocy chcą pracować, jednak poziom motywacji może w tej grupie ulegać obniżeniu, głównie ze względu na długotrwałe, bezskuteczne poszukiwanie zatrudnienia. W grupie osób, dla których ustalono II profil pomocy występuje wiele nakładających się na siebie czynników, które utrudniają bezrobotnym wejście lub powrót na rynek pracy, dlatego ważnym elementem wspierającym ww. grupę osób są usługi i instrumenty aktywizujące przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy.

3.3 Profil pomocy III

Od dnia wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. 27 maja 2014 roku do końca grudnia 2014 roku przeprowadzono 11 780 wywiadów, z których 2 853 tj. 24,2% ogólnej liczby wywiadów zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy. Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 2 511 osób bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy. Poniżej dokonano analizy grupy osób bezrobotnych, dla których przeprowadzony wywiad zakończył się ustaleniem profilu III.

Tabela nr 14 Liczba przeprowadzonych wywiadów z ustalonym III profilem pomocy w 2014 r.

Bezrobotni, dla których ustalono III profil pomocy ze względu na:					
wiek	doświadczenie w m-c		wykształcenie		
	ogółem		ogółem		ogółem
18-24	339	brak	1 667	wyższe	159
25-29	389	do 6	264	policealne i średnie zawodowe	555
30-39	697	6-12	153	średnie ogólnokształcące	226
40-49	513	12-24	261	zasadnicze zawodowe	958
50 lat i więcej	915	pow. 24	508	gimnazjalne i poniżej	955
razem	2 853	x	x	x	x

Źródło: Dane na podstawie przeprowadzonych przy pomocy kwestionariusza wywiadów, opracowanie własne

Osoby, którym na podstawie wywiadu ustalono III profil pomocy mają duże trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy i prezentują bierną postawę w zakresie poszukiwania zatrudnienia. Z analizy danych o osobach bezrobotnych, dla których przeprowadzenie wywiadu zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy wynika, że w grupie tej nieznacznie przeważają kobiety, które stanowią 50,3% ogólnej liczby osób z ustalonym III profilem pomocy. Wśród bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy dominują osoby starsze w wieku powyżej 50 lat oraz osoby w wieku 30-39 lat, stanowiąc odpowiednio 32,1% i 24,4% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Najmniejszą grupę liczą osoby w wieku 18-24 lata, stanowiąc 11,9% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Wśród osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy przeważają osoby bez doświadczenia zawodowego oraz posiadające przynajmniej 2 letnie doświadczenie w pracy, stanowiły one odpowiednio 58,4% oraz 17,8% ogólnej liczby wywiadów zakończonych ustaleniem III profilu pomocy. Dominującym wykształceniem w analizowanej grupie osób bezrobotnych jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, które posiada 958 osób tj. 33,6% bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, które posiada 955 osób tj. 33,5% bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Zdecydowana większość osób, dla których ustalono III profil pomocy pozostawała bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy – 56,3% ogólnej liczby osób z ustalonym III profilem pomocy lub nie miała jeszcze styczności z rynkiem pracy – 26,9% ogólnej liczby osób z ustalonym III profilem pomocy. W przeważającej większości osoby, dla których ustalono III profil pomocy nie posiadają uprawnień oraz umiejętności przydatnych na lokalnym rynku pracy, co zmniejsza ich atrakcyjność na rynku pracy. 65,8% osób z ustalonym III profilem pomocy mieszka na terenach wiejskich, jednak dla większości bezrobotnych należących do analizowanej grupy dojazd do pracy nie stanowiłby problemu.

Największe bariery w wejściu lub powrocie na rynek pracy identyfikowane przez ww. grupę osób bezrobotnych to:

- a) zbyt mała ilość ofert pracy na lokalnym rynku;
- b) ograniczona dyspozycyjność (opieka nad dzieckiem, osobą zależną);
- c) problemy zdrowotne;
- d) wiek;
- e) niedostosowane umiejętności i kwalifikacje do potrzeb lokalnego rynku pracy;

f) brak odpowiedniego wykształcenia.

Aż 6,9% osób, dla których ustalono III profil pomocy nie potrafi zidentyfikować barier utrudniających im podjęcie zatrudnienia.

Osoby bezrobotne, dla których ustalono III profil pomocy nie wierzą w możliwość znalezienia zatrudnienia lub oczekują pomocy Urzędu w umiejscowieniu na rynku pracy, większość osób z ww. grupy przyjmuje bierną postawę i nie szuka samodzielnie zatrudnienia. Zdecydowana większość z nich, bo aż 71,9% osób, dla których ustalono III profil pomocy zarejestrowana jest głównie dla możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Część bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy podejmowała próby znalezienia zatrudnienia, najczęściej stosowanymi metodami poszukiwania pracy w tej grupie osób jest przeglądanie ofert w prasie, szukanie pomocy u rodziny i znajomych oraz przeglądanie ofert w Internecie. Osoby, dla których ustalono III profil pomocy mają trudności z opracowaniem dokumentów aplikacyjnych, nie mają motywacji i chęci do podejmowania działań w celu znalezienia pracy, wolą pozostawać poza rynkiem pracy lub „warunkują” podjęcie pracy. Część bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy byłaby gotowa podwyższać swoje kwalifikacje w celu znalezienia zatrudnienia. W grupie osób, dla których ustalono III profil pomocy może wystąpić wiele czynników utrudniających ich aktywizację zawodową, jednak poważną przeszkodą jest przede wszystkim bierna postawa tych osób wobec proponowanych działań. Osoby z ustalonym III profilem pomocy z uwagi na długoletnie przebywanie w rejestrach Urzędu mają niską motywację do poszukiwania zatrudnienia, wręcz nie wierzą w możliwość znalezienia pracy, a wsparcie ze strony opieki społecznej dodatkowo zniechęca do podejmowania prób zmiany swojej sytuacji życiowej. Oczywiście w grupie osób, dla których ustalono III profil pomocy są również osoby, które chciałyby wejść lub powrócić na rynek pracy, jednak potrzebują wsparcia Urzędu w postaci indywidualnie dobranych usług i instrumentów aktywizacji zawodowej.

IV Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia oferowanego przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 3 244 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 15 zgłoszonych ofert anulowano ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji. Zatem w 2014 roku pracodawcy zgłosili 3 229 ofert do realizacji tj. o 31 więcej niż w analogicznym okresie roku 2013. 58,7% ogólnej liczby ofert zgłoszonych do tut. Urzędu tj. 1 895 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 1 039 tj. 32,2% ogólnej liczby ofert dotyczyło organizacji stażu. W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku pracodawcy zgłosili 118 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób posiadających stopień niepełnosprawności.

Analizując zgłoszone oferty pracy, należy również zwrócić uwagę na wynagrodzenie proponowane przez pracodawców, które między innymi świadczy o kondycji firm działających na lokalnym rynku. W 38,7% zgłoszonych ofert pracy proponowane wynagrodzenie nie przekraczało 1 680 zł, w 54,8% zgłoszonych ofert pracodawcy proponowali wynagrodzenie w przedziale od 1 680 zł do 2 500 zł, natomiast w 8,4% zgłoszonych ofert proponowane wynagrodzenie przekraczało 2 500 zł. Poniżej w tabeli przedstawiono kształtowanie się napływu ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2013 i 2014 roku.

Tabela nr 15 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2013- 2014

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem		Oferty subsydiowane		Miejsca aktywizacji zawodowej*	Staż	Oferty dla osób niepełnosprawnych
	2013	2014	2013	2014	2014	2014	2014
styczeń	118	136	59	21	14	14	16
luty	307	229	250	157	115	115	11
marzec	483	387	410	317	219	219	18
kwiecień	356	420	267	309	238	238	14
maj	289	252	185	119	79	79	17
czerwiec	368	319	191	117	80	80	12
lipiec	247	245	104	157	113	113	5
sierpień	298	243	169	140	68	68	4

wrzesień	181	297	98	194	76	76	5
październik	197	376	81	183	36	36	5
listopad	195	193	93	113	0	0	4
grudzień	159	147	87	82	1	1	7
oferty anulowane	-	15	-	14	13	13	-
razem	3 198	3 229	1 994	1 895	1 026	1 026	118

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne

*staż, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych.

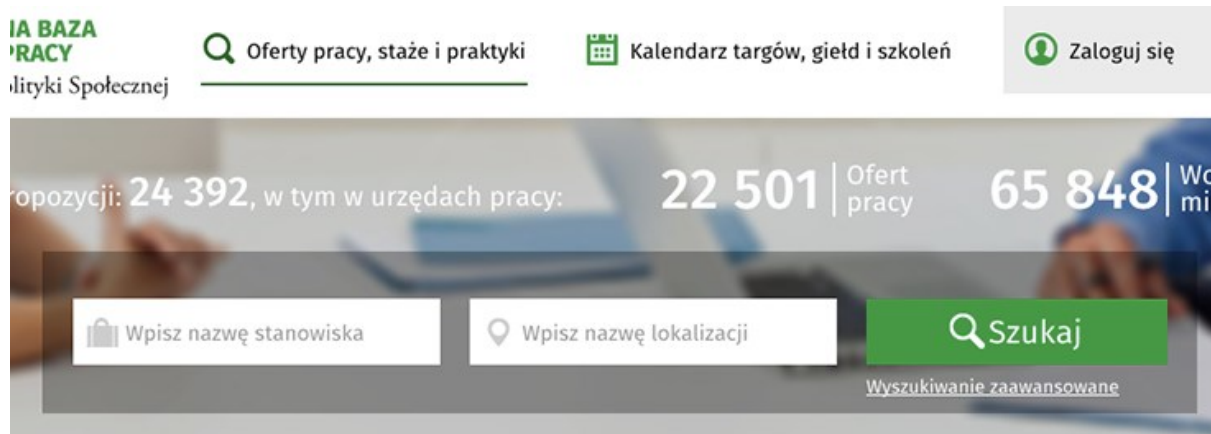
V Zwiększenie dostępu do ofert pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez CBOP

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy w dowolnym czasie i miejscu mogą zapoznać się z ofertami pracy zamieszczonymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), uruchomionej i administrowanej przez MPiPS.

W zmodernizowanej w 2014 roku CBOP można znaleźć również propozycje staży z urzędów pracy i przygotowania zawodowego dorosłych. Od niedawna prezentowane są w niej również praktyki w administracji publicznej. Uruchomiono także funkcjonalność pozwalającą pracodawcom na samodzielne wypełnienie elektronicznego formularza (ze strony praca.gov.pl) i samodzielne zgłoszenie do CBOP propozycji stażu lub praktyki. Obserwując dotychczasowy wzrost i sytuację na rynku pracy można założyć, że w kolejnych latach liczba wszystkich propozycji zamieszczanych w CBOP powinna systematycznie rosnąć. W chwili obecnej baza ta jest zasilana głównie przez informacje z urzędów pracy, zatem liczba ofert w CBOP zależy od liczby ofert zgłaszanych przez pracodawców, którzy stale lub doraźnie współpracują z powiatowymi urzędami pracy.

Aktualna wersja CBOP zawiera dwie zakładki*:

- **Oferty pracy, staży i praktyk**, gdzie użytkownicy mogą przeglądać oferty pracy, łatwo znaleźć staż lub kurs zawodowy.
- **Kalendarz targów, giełd i szkoleń**, w którym znajdują się informacje o wydarzeniach organizowanych przez powiatowe urzędy pracy.



Użytkownicy mogą korzystać z prostej wyszukiwarki (wyszukiwanie po nazwie stanowiska i lokalizacji) oraz filtrować wyniki wyszukiwania według kategorii, które najbardziej ich interesują: stanowiska, zakresu obowiązków, miejsca pracy, rodzaju umowy, pracodawcy, daty dodania itp.

* informacja ze strony internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

VI Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako forma wsparcia pracodawcy i pracowników

W 2014 roku do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców (czyli jednostek organizacyjnych, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osób fizycznych, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika). Pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W pierwszym okresie, tj. w latach 2014 – 2015 środki KFS przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej.

Powiatowe Urzędy Pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu pozyskał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie działań w ramach KFS kwotę 2,2 mln zł. Pozyskana kwota jest jedną z najwyższych w skali kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu nadal prowadzi działania promocyjne w celu upowszechnienia wśród pracodawców informacji o możliwości wsparcia kształcenia ustawicznego ze środków KFS i organizuje spotkania z pracodawcami.

VII Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Program PAI, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, realizowany jest przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Mogą być realizowane przez ośrodek pomocy społecznej lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące.

W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu pozostawania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował wspólnie z Gminą Miejską Jarosław i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu jedną edycję Programu Aktywizacja i Integracja. Wzięło w nim udział 10 osób bezrobotnych, dla których Urząd ustalił III profil pomocy. Program ukończyło 9 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu planuje upowszechniać wiedzę o Programie Aktywizacja i Integracja oraz realizować go w przyszłości w wielu gminach.

VIII. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2008 – 2014

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu umiejscowienie osób zarejestrowanych w Urzędzie na rynku pracy.

Tabela nr 16 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2014

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu								
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Szkolenia								
Liczba osób skierowanych na szkolenie	311	351	404	471	52	261	369	361
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	-	-	-	-	-	-	5
Prace interwencyjne								
Liczba bezrobotnych skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	247	355	349	331	220	271	285	138
Roboty publiczne								
Liczba bezrobotnych skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych	9	178	201	406	141	388	312	302
Staż								
Liczba osób skierowanych na staż	444	657	695	1189	283	1033	1025	1001
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-	-	-	41
Przygotowanie zawodowe								
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	301	478	15	29	2	5	21	0
Prace społecznie użyteczne								
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	8	123	118	151	0	77	90	0
Podjęcie działalności gospodarczej								
Liczba osób	71	92	129	190	52	177	110	204
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy								
Liczba skierowanych	185	177	170	312	153	242	165	397
Bon na zasiedlenie								
Liczba skierowanych osób	-	-	-	-	-	-	-	3
Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.								
Liczba skierowanych osób	-	-	-	-	-	-	-	1
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	1 576	2 411	2 081	3 079	903	2 454	2 377	2 407

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

Przedsięwzięcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu, które przyczyniły się do wejścia lub powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych oraz wspierały lokalnych pracodawców w rozwoju ich jednostek:

1. Organizacja czterech edycji Jarosławskich Targów Pracy.



Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu
Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu

Podkarpacka Wojewódzka Komenda OHP w Rzeszowie
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Przemyslu

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu
Urząd Miasta Jarosławia

ZAPRASZAJĄ NA

I JAROSŁAWSKIE TARGI PRACY

22 maja 2013 r.
w godzinach 10.00 - 15.00

w
Hali Sportowej Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
ul. Sikorskiego 5

ZAPRASZAMY:

Wszystkich zainteresowanych usługami rynku pracy w szczególności:

- pracodawców
- osoby bezrobotne
- osoby poszukujące pracy
- osoby niepełnosprawne

OFERUJEMY:

- seminarium nt. „Bezpieczne poszukiwanie pracy za granicą”
- oferty pracy w powiecie, w kraju i za granicą
- porady specjalistów w zakresie prawa pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, usług i instrumentów rynku pracy.

SZCZEGÓLNE INFORMACJE:
Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu
ul. Słowackiego 2
tel. 16 621 21 88 wew. 139
e-mail: pup@jaroslavl.pup.pl

Patronat honorowy: Starosta Jarosławski, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Europejskie Śluzki Zatrudnienia

Patronat medialny: Jarosławska, Życie, Nowiny, RegioPracaj!, T.V.P. Rzeszów, POD24.PL



ZAPRASZAMY NA:

II JAROSŁAWSKIE TARGI PRACY

w Sali Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego
ul. Jana Pawła II 30

23 maja 2014 r. w godz. 10⁰⁰ - 14⁰⁰

ZAPRASZAMY wszystkich zainteresowanych ofertami rynku pracy w powiecie i za granicą, a w szczególności:

- ❖ osoby bezrobotne i poszukujące pracy
- ❖ studentów

OFERUJEMY:

- ❖ seminarium nt. „Bezpieczne poszukiwanie i podejmowanie pracy za granicą”
- ❖ oferty pracy w powiecie i za granicą
- ❖ pomoc w pisaniu dokumentów aplikacyjnych

Patronat honorowy: Starosta Jarosławski, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Sponsorzy: Delikatesy Centrum, "BIBI" BIURO BACHANOWICZ Andrzej Turko

Patronat medialny: Jarosławska, nowiny, nowiny24, ŻYCIE, twoja tv, POD24.PL, Rzeszów

SZCZEGÓLNE INFORMACJE: Powiatowy Urząd Pracy • ul. Słowackiego 2 • Jarosław • tel. 16 6212188 wew. 117, 139



ZAPRASZAMY NA:

III JAROSŁAWSKIE TARGI PRACY

w Sali Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego
ul. Jana Pawła II 30

14 listopad 2014 r. w godz. 10⁰⁰ - 14⁰⁰

PRZEDSIĘWZIĘCIE MA NA CELU pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i wszystkim zainteresowanym w znalezieniu zatrudnienia oraz stworzenie możliwości rozwoju ścieżki zawodowej na europejskim i krajowym rynku pracy.

Tego dnia pracodawcy zaprezentują krajowe i zagraniczne oferty pracy.

PODCZAS TARGÓW BĘDZIE MOŻLIWOŚĆ:

- uczestnictwa w rozmowie z pracodawcami
- pozyskania krajowej i zagranicznej oferty pracy
- uzyskania pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych.

Patronat honorowy: Starosta Jarosławski, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Europejskie Śluzki Zatrudnienia

Sponsorzy: Bank Powszechny S.A. Powszechny w Lublinie, Roma, PPU „Mikolaj” Egzaminów i Wygodniej

Patronat medialny: T.V.P. Rzeszów, Jarosławska, nowiny, nowiny24, twoja tv, ŻYCIE, POD24.PL

SZCZEGÓLNE INFORMACJE: Powiatowy Urząd Pracy • ul. Słowackiego 2 • Jarosław • tel. 16 6212188 wew. 117, 139



ZAPRASZAMY NA:

IV JAROSŁAWSKIE TARGI PRACY

w Sali Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego
ul. Jana Pawła II 30

17 kwietnia 2015 r. w godz. 10⁰⁰ - 13⁰⁰

PODCZAS TARGÓW BĘDZIE MOŻLIWOŚĆ

- uczestnictwa w rozmowie z pracodawcami
- pozyskania krajowej i zagranicznej oferty pracy
- uzyskania pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych.

PRZEDSIĘWZIĘCIE MA NA CELU pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i wszystkim zainteresowanym w znalezieniu zatrudnienia oraz stworzenie możliwości rozwoju ścieżki zawodowej na europejskim i krajowym rynku pracy.

Patronat honorowy: Starosta Jarosławski, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Europejskie Śluzki Zatrudnienia

Sponsorzy: "MEGA" Delikatesy Centrum, "BIBI" BIURO BACHANOWICZ Andrzej Turko

Patronat medialny: Jarosławska, nowiny, nowiny24, twoja tv, ŻYCIE, POD24.PL, Roma

SZCZEGÓLNE INFORMACJE: Powiatowy Urząd Pracy • ul. Słowackiego 2 • Jarosław • tel. 16 6212188 wew. 117, 139

2. Zainicjowanie cyklicznych spotkań informacyjnych adresowanych do pracodawców, mających na celu promocję usług i instrumentów publicznych służb zatrudnienia oraz zachętę do współpracy.
3. Na zaproszenie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu odbywały się spotkania z przedsiębiorcami i pracodawcami lokalnego rynku pracy, na których promowane były programy realizowane przez tut. Urząd oraz przybliżane założenia znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności nowe usługi i instrumenty rynku pracy tj. bony dla osób bezrobotnych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Program Aktywizacja i Integracja, świadczenie aktywizacyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
4. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu jarosławskiego, polegająca głównie na wymianie informacji dotyczących osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, korzystających jednocześnie z pomocy ośrodka pomocy społecznej, wobec których podejmowane są działania aktywizacyjne. Dodatkowo wymiana informacji dotycząca realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w przypadku działań organizowanych przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.
5. Podczas dwóch spotkań zorganizowanych w 2014 roku z inicjatywy pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej omówiono następujące tematy:
 - 1) zasilanie bazy SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna);
 - 2) zasady organizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
 - 3) zasady organizacji programów specjalnych;
 - 4) wymiana informacji dot. wspólnych klientów oraz problemów z tym związanych.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jako Lider przy współpracy z Partnerami: Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rokietnicy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłosiowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu, Komendą Powiatową Policji w Jarosławiu, Wydziałem Oświaty Starostwa Powiatowego w Jarosławiu, Stowarzyszeniem Rodzina Kolpinga, Specjalistycznym Psychiatrycznym Zespołem Opieki Zdrowotnej oraz Centrum Integracji Społecznej „Pawłowe Sioło” w 2013 r. przystąpił do realizacji pilotażowego projektu „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy”. Celem głównym Projektu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin wielodzietnych (minimum troje dzieci) zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Zapoczątkowany w 2013 r. pilotaż trwał do 31.03.2015 r., następnie Powiatowy Urząd Prac w Jarosławiu wybrany został do II edycji, którego realizacja została ustalona do 31.10.2015 r. W ramach Projektu zostały powołane dwa organy: Powiatowy Zespół Koordynujący Współpracę oraz Mobilna Grupa Interdyscyplinarna, których zadaniem jest opracowanie dwóch dokumentów: Lokalnego Programu Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinnego

Programu Aktywizacji Zawodowej, Pomocy i Integracji Społecznej. Pilotażowa realizacja Projektu została oparta na pracy z 10 rodzinami wielodzietnymi i skupia się na 4 modułach: prozatrudnieniowym, społecznym i integracyjnym, rodzinnym oraz na module sport i kultura. Podczas procesu rekrutacji wyłoniono 10 rodzin z terenów Miasta Jarosław, Gminy Pawłosiów oraz Gminy Rokietnica. W ramach pilotażu rodziny otrzymują wsparcie w postaci indywidualnych i grupowych spotkań ze specjalistami: psycholog, psychoterapeuta, specjalista ds. uzależnień, do współpracy włączeni zostali wolontariusze. Dzieciom została zapewniona pomoc przy wyrównywaniu szans edukacyjnych. Praca z rodzinami pierwszej edycji pilotażu trwała do końca 2014 roku natomiast praca z rodzinami z II edycji trwała do 30.09.2015 r.

7. W latach 2012-2014 Urząd realizował projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór” testujący nowe rozwiązania dotyczące rynku pracy, które zostały wprowadzone nowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku. Wielu pracowników Urzędu już w 2012 roku przygotowywało się do roli opiekuna osoby bezrobotnej, co spowodowało, że przyjmując w 2014 r. funkcję Dorady Klienta mieli już pewne doświadczenie związane ze zindywidualizowaną obsługą osób bezrobotnych.
8. W latach 2011 - 2014 roku PUP w Jarosławiu zrealizował dziesięć programów specjalnych, w dwóch z nich uczestniczyły m. in. osoby bezrobotne należące do III profilu pomocy;
9. Wydanie bezpłatnego Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu pn.: „Jarosławski Rynek Pracy”. W jego tworzeniu uczestniczyli pracownicy tut. Urzędu. W 2014 r. wydano dwa numery w/w biuletynu, w II kwartale 2015 r. jeden numer. W biuletynie zamieszczono wiele przydatnych informacji o lokalnym rynku pracy i działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu, m. in.:
 - 1) informacje o Jarosławskich Targach Pracy;
 - 2) porady np. jak przygotować się do wyjazdu za granicę, porady podatkowe,
 - 3) informacje na temat realizowanych przez tut. Urząd projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;
 - 4) informacje o formach wsparcia kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców, szczególnie omówiono nowe formy wsparcia ujęte w nowelizacji ustawy;
 - 5) dane statystyczne dotyczące sytuacji osób bezrobotnych z terenu Powiatu Jarosławskiego.



Podpisanie porozumienia o współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jarosławiu, a Centrum Edukacji Pracy i Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Przemyślu, którego celem jest nawiązywanie współpracy na rzecz rozwoju zawodowego młodzieży oraz przygotowania jej do aktywnego poruszania się na lokalnym rynku pracy, wymiana informacji na temat planowanych szkoleń zawodowych, aktualnych ofert pracy, targów pracy, współpraca w zakresie prowadzenia zajęć z poradnictwa zawodowego oraz podejmowanie wspólnych przedsięwzięć mających wpływ na aktywizację zawodową klientów instytucji podpisujących porozumienie;

10. Zorganizowanie II części „Akademii Rynku Pracy” - spotkanie inauguracyjne wprowadzenie Karty Młodego Przedsiębiorcy w powiecie jarosławskim, na które zaproszono osoby bezrobotne wyrażające chęć przystąpienia do programu, oraz

50 przedsiębiorców i pracodawców, oferujących preferencyjne ulgi, zniżki i udogodnienia ułatwiając w ten sposób osobom młodym do 30 roku życia rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej. Karta Młodego Przedsiębiorcy to program, który powstał w wyniku partnerstwa InNOWacyjna NYSA. Głównym założeniem organizacji „Akademii Rynku Pracy” było promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży, podczas spotkania nastąpiło podpisanie porozumienia o współpracy między Starostą Nyskim, a Starostą Jarosławskim oraz wręczenie certyfikatów zaproszonym pracodawcom i przedsiębiorcom.

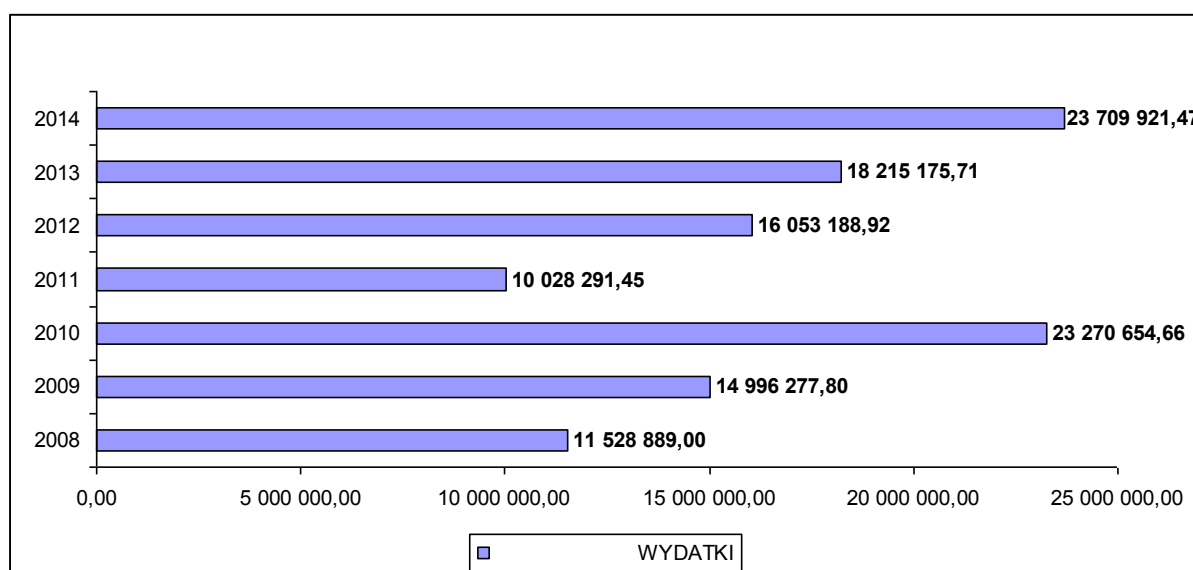
11. Zorganizowanie przy współpracy ze Starostwem Powiatowym w Jarosławiu Targów Edukacyjnych dla młodzieży gimnazjalnej, dla których pracownicy PUP w Jarosławiu przygotowali stoisko wystawowe, informujące o usługach i ofertach tut. Urzędu. Doradca zawodowy udostępnił opracowany samodzielnie praktyczny poradnik dla młodzieży, traktujący o sposobach wyboru dalszej ścieżki rozwoju edukacyjnego i zawodowego.
12. Zorganizowanie przy współpracy z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego z Rzeszowa spotkania informacyjno-rekrutacyjnego pn. ”Młody Biznes” - oraz pn. „Dojrzała Przedsiębiorczość”, na które zaproszono osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia - zainteresowane założeniem własnej działalności gospodarczej, korzystając z dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego;
13. Realizacja programu pn. ”Karta Młodego Przedsiębiorcy”, promującego przedsiębiorczość wśród młodzieży. Wprowadzenie Karty oznacza utworzenie systemu informacji o preferencjach, ulgach, zniżkach i udogodnieniach oferowanych przez lokalne firmy i instytucje, co pomaga młodym ludziom w wieku poniżej 30 roku życia w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Doradcy klienta rozpowszechniali ww. usługę wśród osób zainteresowanych przystąpieniem do programu.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu 24 lutego 2014 roku w Warszawie na konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia otrzymał odznaczenie **”Pro publico bono”**. PUP w Jarosławiu, jako jeden z dwunastu wyróżnionych urzędów pracy w Polsce, otrzymał **medal za wkład w przygotowanie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**



Tabela nr 18 Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej latach 2008 – 2014

ROK	WYDATKI w zł
2008	11.528.889,00
2009	14.996.277,80
2010	23.270.654,66
2011	10.028.291,45
2012	16.053.188,92
2013	18.215.175,71
2014	23.709.921,47



Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w 2014 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkował kwotę 23 709 921,47, która jest wyższa od wydatków w 2013 roku o kwotę 5 494 745,76.

IX Projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Tabela nr 19 Projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2008-2014

Nazwa projektu	Nazwa Priorytetu/Działania /Poddziałania	Okres realizacji	Rodzaj wsparcia	Ilość osób objęta wsparciem	Wartość projektu ogółem w PLN
„Więcej szans w powiecie jarosławskim”	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	od 01.01.2008 do 31.12.2014	1. Staż/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	3240	46.865.745,7 4
			3.Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	572	
			4.Szkolenia zawodowe	1376	
			5.Prace interwencyjne	525	
			6.Ewaluacja projektu	brak	
			7. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	147	
„Skuteczny pośrednik pracy – skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim”	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	od 01.01.2008 do 31.12.2009	1. Dofinansowanie stanowisk pracy doradców zawodowych	3 stanowiska	387.676,50
			2. Dofinansowanie stanowisk pracy pośredników pracy	5 stanowisk	
			3. Szkolenia zawodowe uczestników projektu	9 osób	

„Rozwój publicznych służb zatrudnienia – nowa jakość usług świadczonych dla jarosławskiego rynku pracy”	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	od 01.01.2010 do 31.12.2014	1. Zarządzanie projektem	Brak	1.077.000,00
			2. Dofinansowanie stanowisk pracy doradców zawodowych	3 stanowiska	
			3. Dofinansowanie stanowisk pośredników pracy	4 stanowiska	
			4. Dofinansowanie studiów podyplomowych kluczowym pracownikom	4	
			5. Szkolenia dla doradców zawodowych	7	
			6. Szkolenia dla pośredników pracy	23	
			7. Szkolenia dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego	4	
			8. Szkolenia dla liderów klubu pracy	2	
„Pracujący niepełnosprawni niewykluczone”	Priorytet VII: Promocja integracji społecznej Działanie 7.2 - Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej 7.2.1 - Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	od 01.04.2013 do 31.03.2015	1. Rekrutacja	30	687.279,05
			2. Wsparcie psychologiczne i poradnictwo zawodowe	30	
			3. Szkolenie zawodowe „Pracownik ds. marketingu”	10	
			4. Szkolenie zawodowe „Kucharz małej gastronomii – cukiernik”	10	
			5. Szkolenie zawodowe „Obsługa księgowo i kadrowa małej firmy”	10	
			6. Staż i subsydiowane zatrudnienie	30	

„Bez przeszkód”	<p>Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>		<p>1.Rekrutacja 2.Poradnictwo zawodowe 3.Indywidualne szkolenia zawodowe 4.Staż</p>	<p>19 10 10 10</p>	<p>168.539,00</p>
„Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”	<p>Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej</p>	<p>od 01.12.2013 do 31.03.2015</p>	<p>Wsparciem w ramach projektu zostało objętych 10 rodzin wielodzietnych z terenów Miasta Jarosławia, Gminy Pawłosiów oraz Gminy Rokietnica. Pilotażowa realizacja projektu opierała się na pracy z 59 osobami skupiając się na 4 modułach: prozatrudnieniowym, społecznym i integracyjnym, rodzinnym oraz na module sport i kultura. Głównym celem projektu jest utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin wielodzietnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej poprzez</p>	<p>59</p>	<p>528.000,00</p>

			<p>powołanie dwóch zespołów: Powiatowego Zespołu Koordynującego Współpracę oraz Mobilnej Grupy Interdyscyplinarnej których zadaniem jest utworzenie dwóch dokumentów: Lokalnego Programu Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinnego Programu Aktywizacji Zawodowej, Pomocy i Integracji Społecznej.</p>		
--	--	--	---	--	--

X Cele działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na lata 2016-2022

Finansowanie przez powiatowe urzędy pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (programów Aktywizacji Zawodowej PUP) określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, ze zm.) realizowane jest w ramach przyznaných na dany rok limitów środków Funduszu Pracy. Wyboru form aktywizacji zawodowej dokonują starostowie w ramach przyznanego limitu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

W 2014 r. dokonano znaczącej zmiany ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzając funkcje doradcy klienta oraz wiele nowych form wsparcia osób bezrobotnych. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność oraz skuteczność działań podejmowanych przez urząd. W celu realizacji tego priorytetu wpisującego się w misję urzędu wprowadzać się będzie corocznie wskaźniki monitorujące realizację poszczególnych instrumentów rynku pracy.

Poprawie skuteczności mają posłużyć również nowe instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia czy też osób powracających do aktywności zawodowej z tytułu opieki nad dzieckiem do 6 roku życia. Duży nacisk będzie położony w kierunku zachęcania bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy w poszukiwaniu zatrudnienia. Z myślą o takich osobach wprowadzono już bony szkoleniowe, stażowe czy też bony na przesiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia.

Ustawodawca położył duży nacisk na uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego też został wprowadzony obowiązek profilowania każdej nowo rejestrowanej osoby. Na potrzeby realizacji zadań lokalnego rynku pracy, uwzględniając jego specyfikę oraz możliwości organizacyjne ustalono cele do osiągnięcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu.

Celem głównym Programu Promocji Zatrudnienia Oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Jarosławskiego na lata 2016-2022 jest aktywizacja i podtrzymywanie zdolności pracy osób bezrobotnych, realizacja zadań, które posłużą zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych oraz rozwijanie współpracy z pracodawcami.

Osiągnięcie ww. celu możliwe będzie poprzez realizację celów szczegółowych planowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu do wdrożenia w latach 2016–2022:

1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych

Zadania

- 1) Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

- 2) Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- 3) Opracowanie programów rynku pracy finansowanych z rezerwy ministra, dzięki którym możliwe będzie uzyskanie wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej i tworzenie nowych miejsc pracy.
- 4) Popularyzacja dostępnych dla osób młodych instrumentów wspierania aktywności promujących podjęcie zatrudnienia lub przedsiębiorczości.
- 5) Organizacja szkoleń i warsztatów wspierających kształtowanie aktywnej postawy na rynku pracy
- 6) Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie dostosowania ich kwalifikacji do zmieniających się potrzeb pracodawców.
- 7) Upowszechnianie i realizacja wśród samorządów gmin prac społecznie użytecznych lub robót publicznych, w szczególności dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 8) Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.
- 9) Wzrost zatrudnienia w grupach o trudnej sytuacji na rynku pracy
- 10) Zwiększenie świadomości osób bezrobotnych na temat systemu profilowania i jego celowości.
- 11) Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz promocja pożyczek na ten cel dystrybuowanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.
- 12) Organizacja Targów Pracy

2. Wspieranie pracodawców tworzących miejsca pracy

Zadania:

- 1) Wykorzystywanie środków Funduszu Pracy, środków EFS oraz pozyskiwanie innych środków z różnych źródeł na realizację usług i instrumentów rynku pracy.
- 2) Orientacja na współpracę z pracodawcami na rzecz pozyskiwania ofert pracy.
- 3) Promowanie form wsparcia wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podczas spotkań, konferencji organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu.
- 4) Usprawnienie kontaktu Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu z przedsiębiorcami i pracodawcami z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych.
- 5) Skuteczna realizacja zapotrzebowania pracodawców na pracowników w możliwie najkrótszym czasie.

- 6) Promocja Zielonej Linii jako narzędzie wykorzystywane przez pracodawców do zamieszczania ofert staży i praktyk.
- 7) Promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców oraz osób zatrudnionych, jako formy prewencji bezrobocia oraz jako narzędzia podnoszenia kompetencji pracowników.
- 8) Aplikowanie o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mające na celu wsparcie pracodawców i ich pracowników w rozwoju zawodowym.
- 9) Doradztwo w zakresie możliwości uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy oraz innych źródeł finansowania związanego z zatrudnianiem osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3. Wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu poprzez sukcesywne usprawnianie obsługi klienta oraz promowanie instrumentów i usług rynku pracy

Zadania:

- 1) Zwiększenie liczby pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta – doradcy klienta
- 2) Wzrost poziomu wiedzy i umiejętności pracowników Urzędu – samokształcenie, szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne
- 3) Zastosowanie nowoczesnych technologii w obsłudze klienta
- 4) Podniesienie standardów obsługi klientów poprzez rozbudowę siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.
- 5) Poprawa jakości obsługi osób niepełnosprawnych poprzez budowę windy w budynku Urzędu.
- 6) Rozwój współpracy z partnerami obecnymi na rynku pracy.
- 7) Integracja działań służb zatrudnienia i pomocy społecznej.
- 8) Współpraca z systemem edukacji w celu lepszego dostosowania nabywanych przez absolwentów szkół kwalifikacji pożądanych na rynku pracy.
- 9) Inicjowanie i realizacja wspólnych przedsięwzięć z partnerami mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.
- 10) Analiza wydatków ponoszonych w ramach Funduszu Pracy oraz w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- 11) Podejmowanie inicjatyw i realizacja programów rynku pracy ze szczególną dbałością o efektywne wykorzystanie środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- 12) Analiza wydatków ponoszonych w ramach Funduszu Pracy oraz w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- 13) Podejmowanie inicjatyw i realizacja programów rynku pracy ze szczególną dbałością o efektywne wykorzystanie środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przewidywane efekty Programu Promocji Zatrudnienia Oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Jarosławskiego na lata 2016-2022:

1. Ograniczenie bezrobocia w powiecie.
2. Podniesienie wiedzy i kwalifikacji klientów Urzędu.
3. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.
4. Wzrost liczby tworzonych nowych stanowisk pracy.
5. Podniesienie jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu.
6. Wzrost efektywności wykorzystania środków z Funduszu Pracy i EFS.
7. Pozyskanie nowych pracodawców do nawiązania współpracy i korzystania z pomocy urzędu w zakresie pozyskiwania pracowników.

Wskaźniki na lata 2016 - 2022:

Liczba pozyskanych ofert pracy	- 10 000
Liczba zorganizowanych giełd pracy	- 50
Liczba osób zatrudnionych lub samozatrudnionych po uzyskaniu wsparcia	- 5000
Liczba osób skierowanych na utworzone miejsca pracy	- 3000
Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia	- 700
Liczba osób skierowanych na staż	- 5000
Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych	- 100
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych przez PUP programów i projektów	- 5000
Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań dla Pracodawców	- 10
Liczba pracowników PUP, którzy ukończyli szkolenia i kursy	- 80

Osiągnięcie wskazanych celów możliwe będzie poprzez pozyskiwanie środków na finansowanie form wsparcia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Finansowanie przez powiatowe urzędy pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (programów Aktywizacji Zawodowej PUP) określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, ze zm.) realizowane jest w ramach przyznanego na dany rok limitów środków Funduszu Pracy. Wyboru form aktywizacji zawodowej dokonują starostowie w ramach przyznanego limitu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu będzie wnioskował także o środki z rezerw Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych dostępnych źródeł.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął już realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w perspektywie finansowej 2014-2020 w ramach Celu Tematycznego 8 Promowanie trwałego i wysokiej

jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników w następujących priorytetach inwestycyjnych:

1. **8.i** Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego,
2. **8.ii** Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach projektów z EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy mogą być finansowane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych. Udzielanie wsparcia musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania.

Osiągnięcie powyższych celów będzie możliwe wyłącznie przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu z wieloma podmiotami, w tym m.in. jednostkami samorządu terytorialnego, pracodawcami oraz innymi organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Program ma charakter otwarty. Możliwe jest wprowadzanie zmian, które przyczynią się do skuteczniejszego i bardziej efektywnego promowania zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Materiały źródłowe:

1. Analiza rynku pracy w powiecie jarosławskim na podstawie badań, Fundacja Level Up, Rzeszów, wrzesień 2015.
2. Badanie określające zapotrzebowanie na zawody na jarosławskim rynku pracy, BIOSTAT, kwiecień 2015.
3. Europejską Strategię Zatrudnienia „Europa 2020”.
4. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.
5. Program rozwoju PSZ na lata 2015-2018, Warszawa, czerwiec 2015.
6. Regionalnym Planem Działań Na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.
7. Rynek pracy powiatu jarosławskiego w 2014 roku, Jarosław, luty 2015, opr. PUP Jarosław.
8. Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za lata 2008 – 2015.
9. www.mpips.gov.pl